



ENTSORGA

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Lettera agli Stakeholder

A due anni dalla pubblicazione del nostro primo Report volontario, continua il nostro percorso verso la sostenibilità partito oltre dieci anni fa con il calcolo dell'impronta carbonica. Come potrete leggere, il 2024 è stato un **anno di transizione**. Molti degli obiettivi prefissati sono stati completati, altri sono in corso di realizzazione, nuovi si sono aggiunti. La sostenibilità, d'altra parte, non è una corsa da vincere puntando sulla velocità. È un cammino, dove più della meta, conta la consapevolezza acquisita anno dopo anno e la determinazione a mantenere salda una direzione: quella di continuare a fare impresa creando valore duraturo non solo la proprietà, ma per tutti gli attori coinvolti dalle nostre scelte aziendali. Le nostre persone, la comunità in cui viviamo, il nostro Pianeta.

Per proseguire decisi nel nostro cammino, anche quest'anno diverse sono state le azioni compiute, in tutte tre le dimensioni ESG. Sotto l'aspetto **ambientale** abbiamo deciso di aderire alla **Comunità Energetica Rinnovabile (CER)** in corso di realizzazione al Parco Scientifico Tecnologico di Tortona. Abbiamo poi fissato un obiettivo importante: sviluppare **un software di calcolo per migliorare l'impronta carbonica degli impianti** costruiti da EntSORGA, per quantificare in modo preciso i risparmi di emissioni garantiti dalle nostre tecnologie. Ciò sarà possibile anche perché, a livello di struttura societaria, nel 2024 abbiamo investito su **VISUAL TECH**, azienda di Automation&IT entrata a far parte del Gruppo. Questa scelta conferma anche la nostra volontà di far crescere l'Assistenza intesa come supporto da remoto a processi e impianti: decisione che, tra l'altro, ridurrà gli spostamenti per gli interventi manutentivi e, di conseguenza, anche i loro impatti ambientali. A livello di **governance** abbiamo ulteriormente consolidato la managerializzazione dell'azienda e deciso di trasformare EntSORGAFin in **Società Benefit**, dando un chiaro segnale della direzione in cui vogliamo andare in termini di impegno anche statutario. In **ambito sociale**, è stata avviata un'analisi del trattamento retributivo del personale per procedere nel 2025 a un eventuale allineamento, dove necessario. È proseguita, poi, la formazione obbligatoria erogando i corsi necessari a tutti i dipendenti. Abbiamo infine confermato il nostro impegno a favore del territorio, sostenendo progetti sportivi e culturali legati alla comunità locale.

A questo punto lasciamo però siano i fatti e i numeri del Report a raccontare meglio le nostre tappe, fotografando i momenti più significativi del nostro cammino 2024.

Grazie e buona lettura!

Pietro Paolo Cella Mazzariol

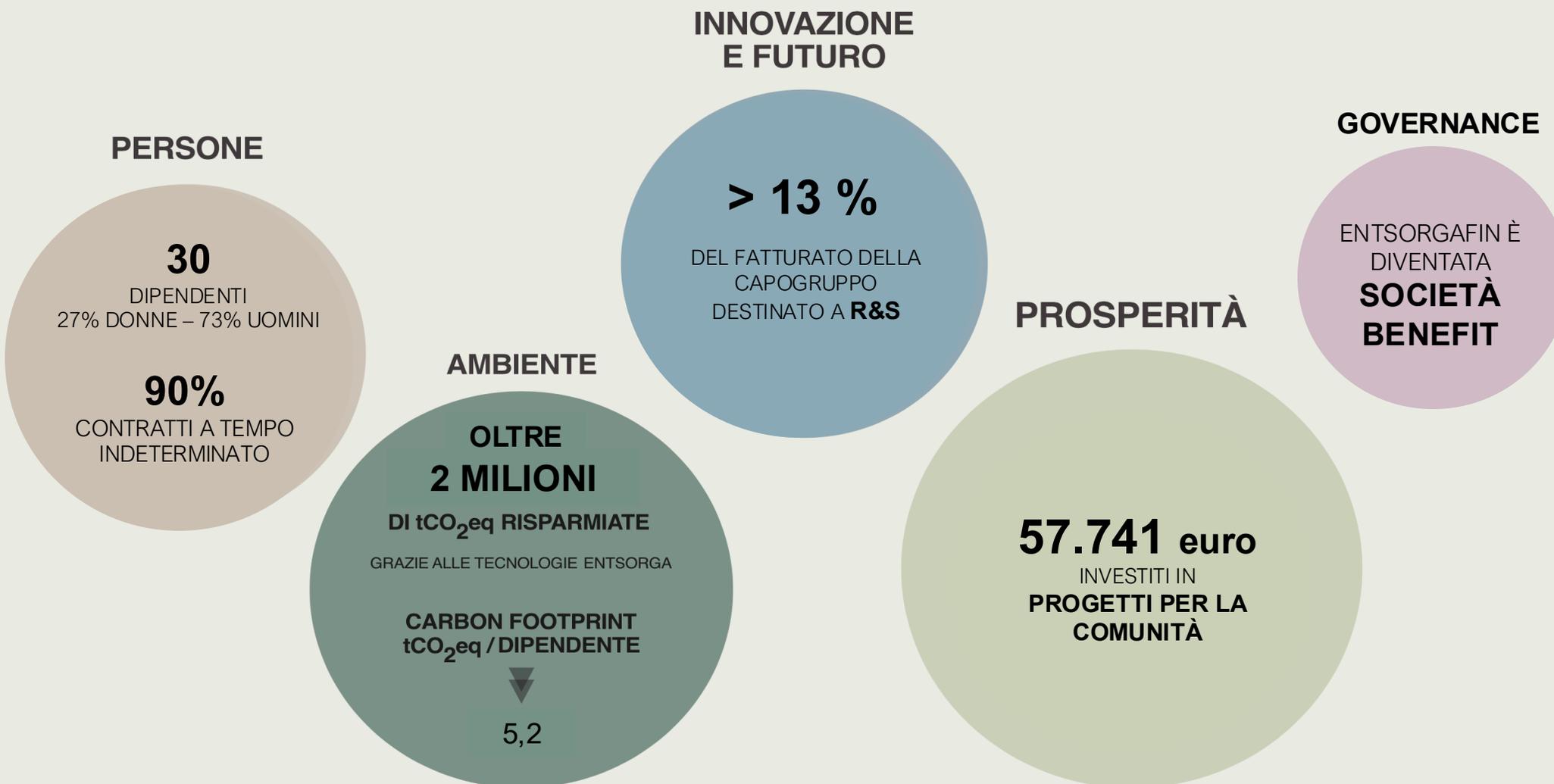
Presidente

Gian Francesco Galanzino

Amministratore Delegato

La sostenibilità del Gruppo

I numeri chiave del 2024



Indice

1	CHI SIAMO	pagina 5
2	GOVERNANCE	pagina 12
3	I NOSTRI STAKEHOLDER	pagina 23
4	IL VALORE CONDIVISO	pagina 25
5	L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE	pagina 35

NOTA METODOLOGICA

Il Rapporto di Sostenibilità 2024 è il terzo per EntSORGA. Si tratta ancora una volta di una scelta volontaria, non dettata da un obbligo di legge. In continuità con gli anni precedenti, la rendicontazione prende a riferimento i GRI Standard versione 2021, seguendo le linee guida internazionali attualmente più diffuse e prese anche come riferimento dei nuovi standard ESRS (European Sustainability Reporting Standard).

Il Rapporto include EntSORGA Italia e EntSORGA FIN e prende in considerazione tutte le informazioni riguardanti i temi materiali identificati dal Comitato di Sostenibilità e sottoposti ai propri stakeholder. Per garantire l'attendibilità delle informazioni riportate sono state incluse grandezze direttamente misurabili, limitando il più possibile il ricorso a stime. I dati hanno come periodo di riferimento quello compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024. Ove possibile vengono confrontati con l'esercizio precedente.



Chi siamo

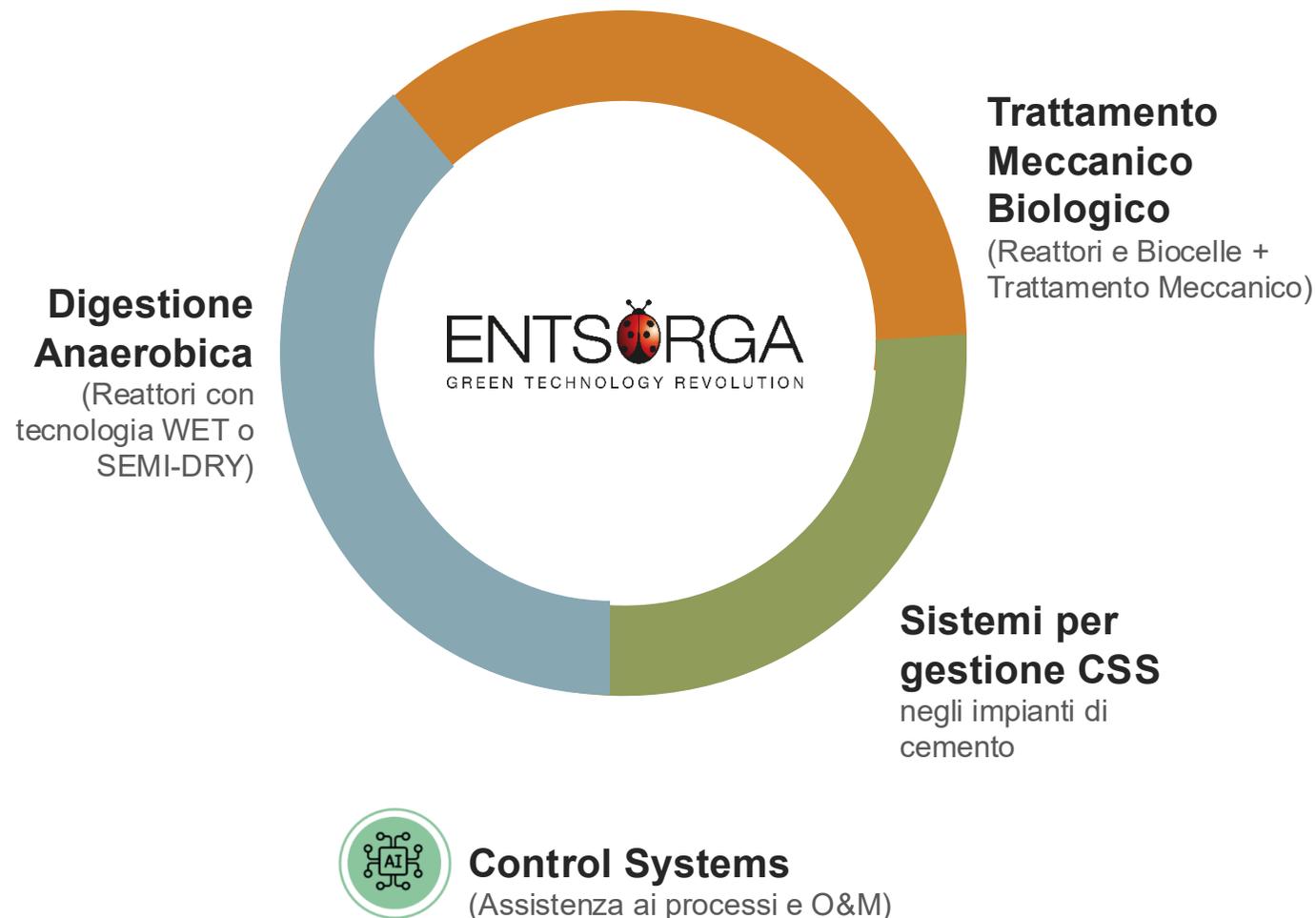
Tecnologie per valorizzare il waste e ridurre l'impatto sul pianeta

Vision e mission

Affrontare la sfida dello sviluppo sostenibile, trasformando i rifiuti in **nuove risorse ed energia pulita**. Quella che trent'anni fa è stata una visione audace, oggi è la realtà consolidata di EntSORGA, **PMI innovativa italiana** che dal **1997** lavora per ridurre l'impatto umano sull'ambiente e accelerare la transizione energetica, trovando **soluzioni di recupero sicure, efficienti ed economiche**.

L'esperienza acquisita nel tempo e il continuo investimento in Ricerca e Sviluppo ha permesso all'azienda di crescere e offrire risposte sempre più complete e integrate nei settori di:

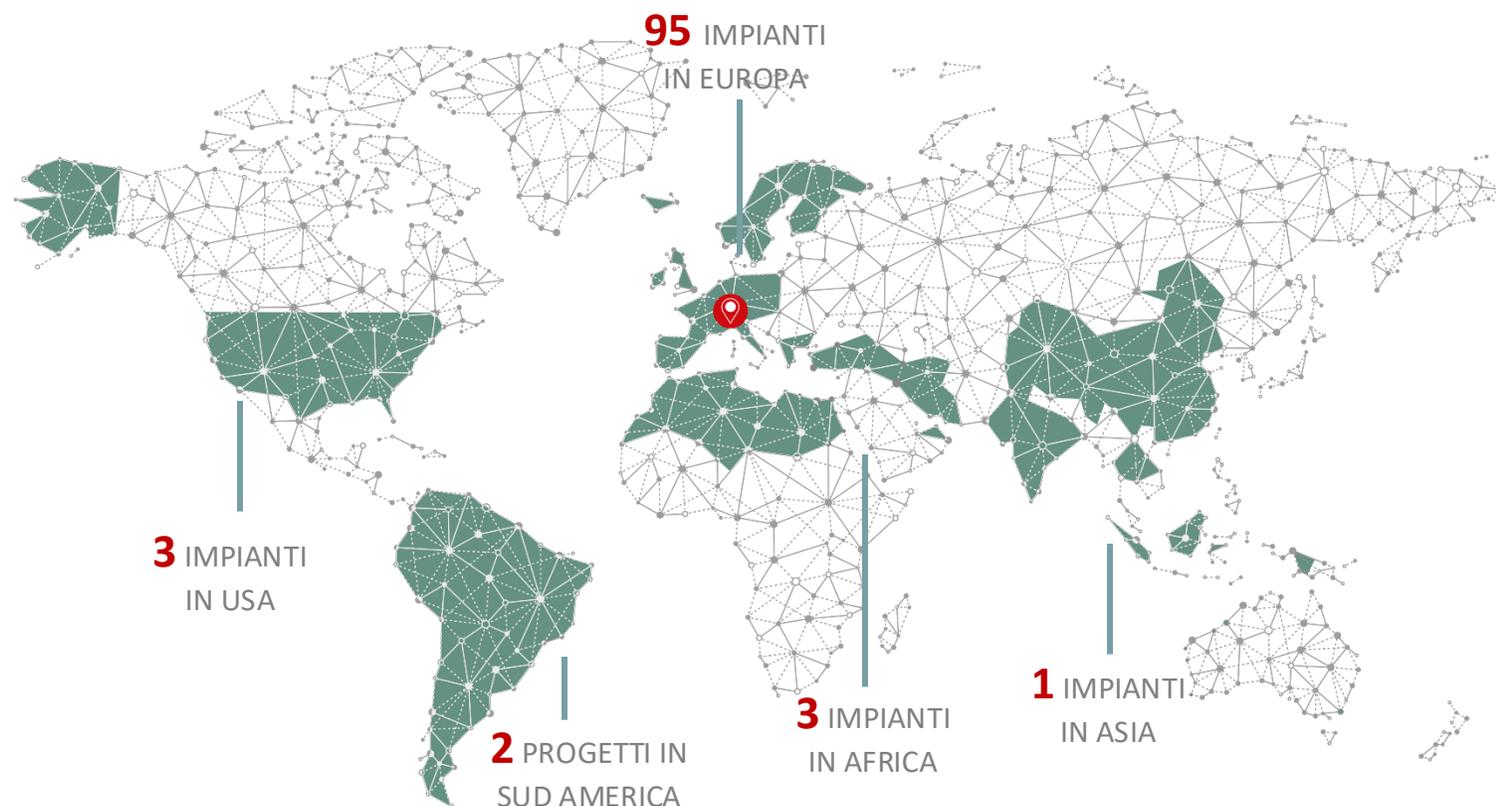
- **Digestione anaerobica**, per produrre Biogas e Biometano da rifiuti organici da raccolta differenziata (FORSU) e da biomasse agricole
- **Trattamento Meccanico e Biologico**, per produrre compost da rifiuti organici da raccolta differenziata (FORSU)
- Sistemi per i cementifici per **gestire i Combustibili Solidi Secondari (CSS)** ottenuti da rifiuti indifferenziati



Un'esperienza di portata internazionale

In oltre 25 anni EntSORGA ha progettato e costruito **un centinaio di impianti** in più di **27 Paesi** sia per piccole comunità sia per grandi sistemi industriali. Impianti che ogni giorno lavorano per recuperare e valorizzare i rifiuti, differenziati e non, **riducendone di oltre la metà l'impatto ambientale** e risparmiando all'ambiente l'emissione di milioni di tonnellate di gas serra.

Attivo su scala globale, in Europa, Africa, Stati Uniti e Sud America, il Gruppo ha maturato un'esperienza e una solida cultura internazionale in termini di contrattualistica, standard ingegneristici e project management.

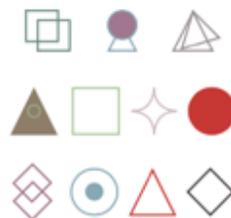


I numeri di Entsorga

Tecnologie, brevetti, personale e impianti costruiti nel mondo



14 TECNOLOGIE



11 BREVETTI
+ 2 IN FASE DI VALUTAZIONE



6 MARCHI
REGISTRATI



2,5 MLN DI TONNELLATE DI RIFIUTI
TRASFORMATI OGNI ANNO IN
RISORSE ED ENERGIA RINNOVABILI
GRAZIE AGLI IMPIANTI COSTRUITI
DA ENTSORGA NEL MONDO



OLTRE 100 IMPIANTI
REALIZZATI IN 27 PAESI



5 IMPIANTI IN
GESTIONE –
SUPERVISIONE



OLTRE 1.500.000 €
INVESTITI NEL 2024
IN R&D

Più di 25 anni di green technology revolution

La nostra storia



1997-2002

Costituzione di EntSORGA Italia Srl

Depositato il primo brevetto per il reattore **Coccinelle**. Primo impianto costruito in provincia di Lodi. Ottenimento della **certificazione ISO 9000**.



2009 - 2011

Avvio dell'attività commerciale negli Stati Uniti

con la costituzione di EntSORGA West Virginia LLC. Costituzione di EntSORGAfin S.p.A. Acquisizione dei contratti di progettazione per l'impianto SRF e certificazione CER in Brasile



2015 - 2018

Costruzione del primo impianto SRF negli Stati Uniti con uno schema di Project Finance.

L'impianto, al termine della costruzione e dopo il successo della messa in funzione, viene venduto a un operatore locale. Viene ottenuta una seconda licenza per un impianto da 150.000 tpa negli Stati Uniti per un valore di circa 6 milioni di dollari. Accordo con un fondo di investimento statunitense per sviluppare la costruzione dell'impianto.



2020

Realizzazione in 12 mesi dell'impianto Digestione anaerobica di Santhià nonostante il COVID19. La tecnologia si è dimostrata la più efficace sul mercato per i rifiuti alimentari.

Avviato il progetto Eagle per il monitoraggio e la gestione degli impianti da remoto e per l'elaborazione dei dati AI.

VISUAL TECH

2022-25

Un **green corporate bond da 3 milioni di euro** è stato sottoscritto da Illimity Bank per sostenere la crescita del Gruppo e le politiche ESG, Sono stati avviati sviluppi di progetti in Italia, nel Regno Unito e Grecia.

Il Gruppo investe in **VISUAL TECH**, azienda di sviluppo software, IT&Automation. Dal 2024 diventa **Società Benefit**.



2003 - 2008

Costituzione di EntSORGA UK

(2005). Acquisizione del primo contratto per la costruzione di un impianto di tipo BEE in Slovenia (2007). Penetrazione commerciale in Romania e Polonia (2008). Costruzione del primo impianto di proprietà con tecnologia BEE per il compostaggio a Santhià.



2012 - 2015

Prometheus SRF è accreditato dall'EPA come "non rifiuto".

Certificazione ambientale ISO14000 per l'intero gruppo. Costruzione del pretrattamento e della movimentazione delle biomasse per il primo impianto di bioetanolo cellulosico su scala reale, Nasce la Rete del Riuso, tra i primi 5 impianti di compostaggio in Piemonte (Italia), creando il terzo polo nazionale di compostaggio.



2019

Costruzione e messa in funzione di un sistema di alimentazione automatizzato (Spider e Pelican Crane) nell'UE per uno dei maggiori gruppi di produzione di cemento.

Vendita dell'impianto e del progetto di Santhià a una delle due maggiori aziende di servizi pubblici in Italia (Iren SpA). Inizio della costruzione del primo impianto innovativo di digestione anaerobica semi-secco plug flow su scala reale come espansione dell'impianto di Santhià.



2021

L'impianto AD di Santhià ottiene il permesso di raddoppiare la capacità e viene firmato il contratto per la costruzione. Sono stati firmati contratti per diversi impianti di movimentazione e alimentazione di SRF nei principali impianti di cemento e per ulteriori impianti AD.

Come lavoriamo

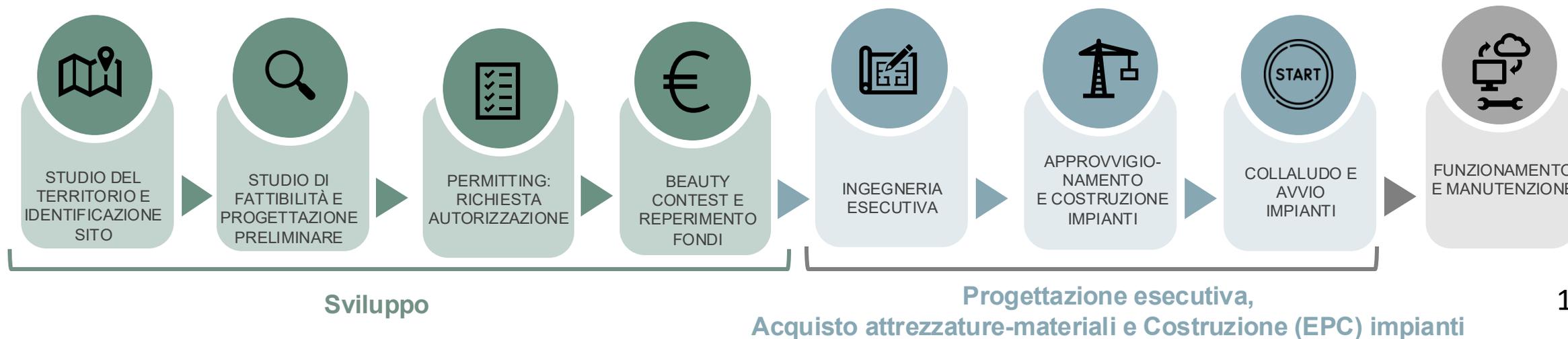
Development ed EPC

Entsorga lavora sia come **fornitore di tecnologia** che come **development** ed **EPC contractor**, attività proseguita anche nel 2024 con la divisione *Development Entsorga* che ha come core business sia lo **sviluppo** dell'iniziativa che la **Progettazione esecutiva, l'Approvvigionamento e la Costruzione (EPC)** di impianti di trasformazione dei rifiuti o sottoprodotti in energia e combustibili rinnovabili, in pieno spirito dell'Economia Circolare.

In questo caso Entsorga svolge anche un ruolo di **sviluppatore** del progetto di realizzazione di un impianto.

Queste le fasi principali:

1. Entsorga identifica un sito ove non sono presenti impianti e attiva relazioni con la municipalità del territorio
2. Entsorga realizza lo studio di fattibilità dell'impianto, la progettazione preliminare e ne verifica la sua sostenibilità economica
3. Nel caso il Business Plan sia positivo, si procede al deposito della richiesta di autorizzazione
4. Ottenuta l'autorizzazione, Entsorga organizza un *beauty contest* per la vendita dell'autorizzazione che preveda l'assegnazione della realizzazione a Entsorga stessa.



La Ricerca e Sviluppo

Brevetti, collaborazioni e Cow Lab®

- Focus sullo sviluppo di **tecnologie** avanzate e **brevetti** proprietari
- Collaborazione con **Università** e **centri di ricerca**: MIP (Politecnico di Milano), Università di Milano, di Pavia, UPO, Scuola Parco Monza e Centro Ricerche Produzione animali
- **Laboratorio pilota**: per ottimizzare resa e funzionamento degli impianti anaerobici abbiamo creato il **Cow® Lab**, un laboratorio pilota che riproduce in scala ridotta un digestore per definire al meglio la miscela e le condizioni ideali di processo per il reattore industriale in scala reale.

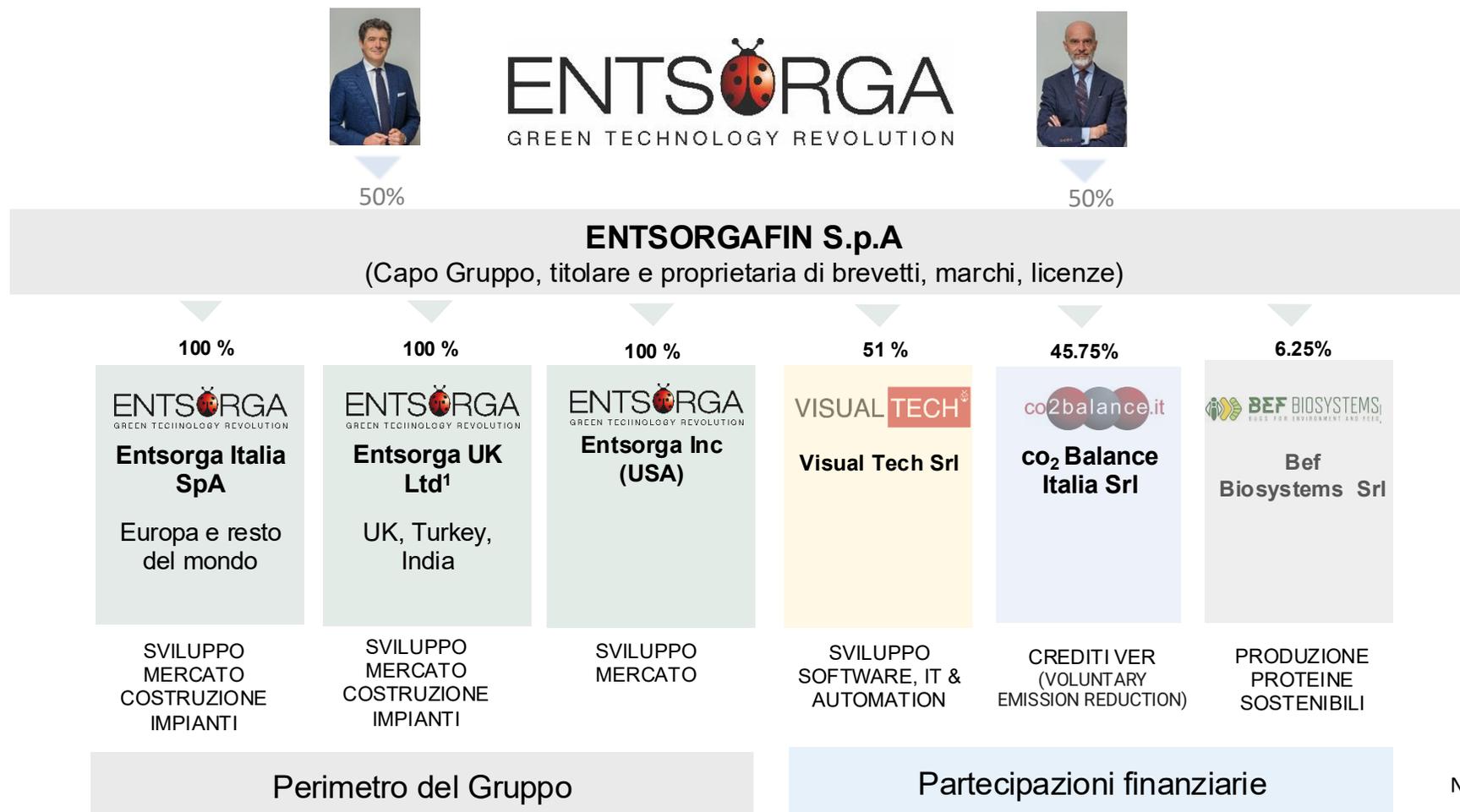




La gouvernance

La struttura

Lo studio dei brevetti, l'attività di **progettazione** e la **gestione degli impianti** sono concentrati nei nostri uffici di Tortona, dove hanno sede **Entsorga Italia e EntsorgaFin Spa**, la holding a cui fanno capo le 4 società del Gruppo. Alle filiali estere - Entsorga UK in UK e Entsorga Inc negli Stati Uniti – è affidato lo **sviluppo commerciale** in questi Paesi.



La politica di sostenibilità

Le nostre prime certificazioni in materia di qualità e ambiente e i Bilanci sulla compensazione dell'impronta carbonica risalgono a oltre 20 anni fa. Ma è nel 2022, con i primi due assessment ESG, che la strada della sostenibilità è stata definita in una politica dichiarata e formalizzata, integrata nel manuale ISO 9001-14001 e 45001, e divulgata sia all'interno che all'esterno dell'azienda.



Qui puoi trovare la versione completa della nostra **Politica di Sostenibilità**



Per monitorare i progressi fatti in materia ESG e seguire l'elaborazione del Report è stato anche nominato un **responsabile** della gestione delle emissioni, CSR, temi sociali e di governance e formato un **Comitato di sostenibilità**, composto da figure interne e da 1 figura esterna all'azienda.

L'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite

Dal 2022 abbiamo aderito al **Global Compact delle Nazioni Unite** che incoraggia le imprese di tutto il mondo a creare condizioni economiche, sociali e ambientali più adatte per promuovere **un'economia mondiale sana e sostenibile**, in grado di garantire a tutti l'opportunità di condividerne i benefici.

L'UN Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di **principi fondamentali**, relativi a **diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione**. Principi condivisi universalmente, derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

La Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile

Ad Aprile 2024 a Roma, nel corso della sedicesima Assemblea annuale dei Soci Fondatori, è stata approvata la nostra associazione alla **Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile**, dal 2008 autorevole punto di riferimento nazionale per la green economy, presieduta da Edo Ronchi.

L'incontro tra la Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile ed EntSORGA risale all' Ottobre 2023, agli **Stati Generali della Green economy 2023 di Ecomondo**. Allora la nostra azienda fu chiamata per portare la sua testimonianza all'interno della sessione internazionale, nel panel "Diamo energia alla transizione".

" L'adesione alla Fondazione rappresenta un'ulteriore testimonianza del nostro impegno concreto a collaborare con reti di imprese, associazioni ed esperti per lo sviluppo di un network dell'economia verde italiana sempre più ampio. La coesione sui temi della transizione energetica è essenziale per affrontare la sfida climatica. È una delle sfide più impegnative che abbiamo di fronte nei prossimi decenni, e va affrontata unendo le forze – politiche, economiche, scientifiche e tecnologiche – superando schieramenti ideologici e visioni congiunturali."

G.F. Galanzino



Associazioni e partnership

Entsorga aderisce a diverse **associazioni e reti d'impresa** con l'obiettivo di ampliare le opportunità di networking e realizzare maggiori economie di scala per garantire servizi di qualità agli utenti e rispondere alle sfide normative e ambientali.



CIB – Consorzio Italiano Biogas, l'associazione nazionale che rappresenta la filiera italiana del **biogas e del biometano agricolo**. Nato nel 2009, il CIB riunisce agricoltori, tecnici, imprese e operatori del settore con l'obiettivo di promuovere un modello di agricoltura sostenibile, capace di produrre energia rinnovabile e contribuire alla decarbonizzazione.

Molto attivo sul fronte della transizione ecologica, soprattutto nel contesto del Green Deal europeo e del ruolo strategico del biometano agricolo nella sostituzione dei combustibili fossili nei trasporti e nell'industria, il Consorzio sostiene in particolare il concetto di "*biogasfatto bene*": un approccio che integra la produzione energetica da biomasse agricole e reflui zootecnici con il miglioramento della fertilità del suolo, la riduzione delle emissioni e la valorizzazione dei sottoprodotti agricoli. Entsorga è membro del CIB dal 2023.



CIC – Consorzio Italiano Compostatori, l'organizzazione nazionale che rappresenta le aziende italiane attive nel **riciclo del rifiuto organico** attraverso le tecnologie di compostaggio e digestione anaerobica. Fondato nel 1992, il CIC ha un ruolo fondamentale nel sistema italiano di gestione dei rifiuti, perché si occupa del rifiuto organico, che da solo rappresenta oltre il 40% del totale dei rifiuti urbani.

Il Consorzio riunisce impianti di compostaggio e digestione anaerobica, enti pubblici e privati e aziende che producono e utilizzano compost di qualità.

Tra i suoi obiettivi principali c'è la promozione della raccolta differenziata dell'organico di qualità, garantire la tracciabilità e il corretto trattamento dei rifiuti, valorizzare il compost come fertilizzante naturale e sostenere la produzione di biogas e biometano da FORSU (frazione organica del rifiuto solido urbano).



**WORLD BIOGAS
ASSOCIATION**

WBA - World Biogas Association è un Ente no-profit che nasce nel 2016 a Londra per **supportare lo sviluppo dell'industria del biogas in tutto il mondo.**

Il WBA raggruppa aziende, professionisti, Enti pubblici e Associazioni, convinta che le tecnologie che producono biogas rappresentino non solo un'importante opportunità per produrre energia pulita e rinnovabile ma anche un'occasione preziosa per risolvere le questioni globali relative allo sviluppo, alla salute pubblica e alla crescita economica, contribuendo così a raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sdg-Sustainable Development Goals) fissati dalle Nazioni Unite nel 2015.

Obiettivo della WBA è di rappresentare tutte le organizzazioni che lavorano nel settore del biogas a livello internazionale in tutto il mondo, incluse le associazioni nazionali, gli operatori e sviluppatori di biogas, i fornitori di apparecchiature, le società idriche, il settore agricolo, le società di rifiuti e gli istituti accademici e di ricerca. Tra gli impegni presi dai suoi membri, vi è la **Dichiarazione del 2019 per ridurre del 12% delle emissioni globali di Gas ad effetto serra entro il 2030.**

Entsorga è membro del WBA dal 2019. Nel 2020 l'AD di Entsorga Italia, G.F. Galanzino, e il CEO di Entsorga Inc Christopher Maloney, sono stati eletti Consiglieri del Global Biogas Council, il consiglio del WBA composto da 9 membri provenienti da 8 Paesi, rimasto in carica per 3 anni.



Polo CLEVER - I Poli di Innovazione sono raggruppamenti di PMI, grandi imprese, start up innovative, organismi di ricerca, ecc. attivi in un particolare ambito tecnologico o applicativo.

Il Consorzio Univer è il soggetto Gestore, insieme ad Environment Park, del **Polo CLEVER (Cleantech&Energy innoVation clustER)**, uno dei 7 Poli di Innovazione della Regione Piemonte, che opera nell'ambito **Energy and Clean Technologies**. Dal 2022 il Polo Clever fa parte del Sistema dei Poli di innovazione piemontesi, che si pone come riferimento regionale nella ricerca e innovazione sulle macro aree tematiche e traiettorie di sviluppo della Trasformazione Digitale, della Transizione Ecologica e del Benessere delle Persone e della comunità. Entsorga, con Entsorga Italia, è parte del Polo dal 2019.

La nostra governance

Il nostro modello di Governance, finalizzato a proteggere e far crescere l'azienda, è anche la premessa indispensabile per mantenere e sviluppare sani rapporti di fiducia nei confronti degli stakeholder. E creare così vero valore condiviso.

Gli organi di controllo

Gli organi di controllo sono la **Società di revisione esterna Ernst&Young** e il **Collegio sindacale**, composto da 3 membri effettivi e due supplenti. Entrambi hanno il compito di vigilare sulla corretta gestione e amministrazione delle società, nonché sul rispetto delle norme di legge in materia di bilancio.

Nel 2023 è stato adottato il **Modello di Gestione conforme al Decreto 231** e il **Codice Etico**.

Nel 2024 per consentire di identificare, verificare e, se necessario, sanzionare eventuali comportamenti scorretti, è stato implementato un canale sicuro per segnalare le violazioni di conformità: **l'organismo di vigilanza**. Si tratta di un organismo monocratico dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 Entsorga. Chiunque, sia dipendente che persona esterna all'azienda, può utilizzare le mail **odv.entsorgafin@gmail.com** e **odv.entsorgaita@gmail.com** per segnalare in modo anonimo queste violazioni.

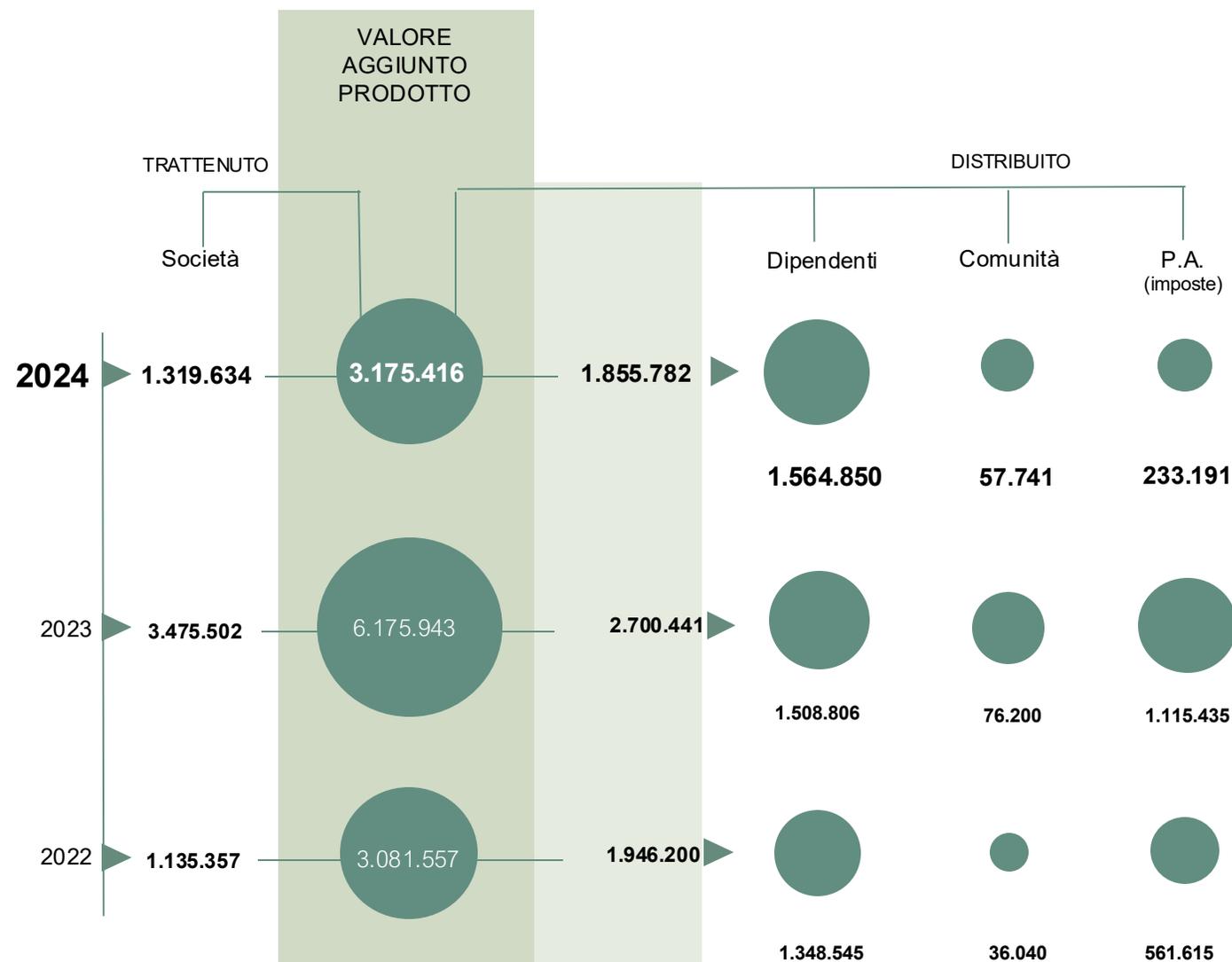
Dal punto di vista giuridico, la holding EntsorgaFin S.p.A. è guidata dal **Consiglio d'Amministrazione**, composto da 2 persone, entrambe legali rappresentanti del Gruppo. Periodicamente il CdA si relaziona con i dipendenti, in un'ottica di miglioramento continuo.

Ogni mese è pianificato un incontro degli AD con i responsabili di funzione e da questo confronto nascono le linee di azione aziendale. Il controllo dell'andamento del business viene seguito attraverso la preparazione di un **piano triennale**. Il budget annuale viene presentato ai dipendenti e collaboratori attraverso una riunione plenaria.

Per prevenire comportamenti fraudolenti e non etici, nel sistema organizzativo dei processi il Gruppo applica politiche di **“segregation of duties”**, riportate nelle job descriptions del personale.

Il valore aggiunto prodotto e distribuito

Dal grafico si evince una riduzione del **valore aggiunto prodotto**. Di conseguenza è diminuito anche il valore distribuito a dipendenti e quello destinato alle imposte.



KPI 2024 e obiettivi 2025. Uno sguardo verso il futuro

Nel 2024 abbiamo definito **obiettivi chiave** che includono **indicatori di performance (KPI) misurabili** per consentire un monitoraggio efficace dei nostri progressi verso la sostenibilità. La tabella fornisce una panoramica degli **obiettivi conseguiti nell'ultimo anno** e di quelli che si intendono **perseguire nel 2025**, fornendo così una visione chiara del percorso di sostenibilità dell'azienda.

	OBIETTIVI 2024	RISULTATI	OBIETTIVI 2025
AMBIENTE	Realizzare Cow portable per ridurre Impatti Ambientali del personale attraverso un sistema di smaltimento interno dei rifiuti di mensa e produzione di energia	 IN CORSO	Completare la realizzazione del Cow portable per ridurre gli impatti ambientali del personale attraverso un sistema di smaltimento interno dei rifiuti e produzione di energia
	Realizzare una Comunità Energetica Rinnovabile (CER)	 IN CORSO	Partecipare alla fondazione di una Comunità Energetica Rinnovabile (CER) , anche valutando di entrare nella CER in corso di realizzazione al Parco Scientifico Tecnologico di Tortona
	Aumentare flotta E-Bike per Dipendenti (da 2 a 5)	 COMPLETATO	Mantenere il partenariato con almeno 2 tra Istituti di Ricerca e Università , per continuare a sviluppare le migliori pratiche di ingegneria e implementare tecnologie innovative in campo ambientale
			Sviluppare un software aziendale di calcolo per migliorare il metodo di rilevazione e tracciabilità dell'impronta carbonica degli impianti costruiti con le tecnologie EntSORGA
	Migliorare l'Efficienza Energetica per dipendente (da calcolare in Rapporto al Carbon Footprint a dipendente degli anni '22 e '23)	 IN CORSO	Migliorare efficienza energetica pro-capite : nel 2024 le postazioni di lavoro sono diminuite di 2 unità (30) e la CO ₂ pro-capite è leggermente aumentata rispetto al 2023 poiché è aumentato il carico di lavoro e la Carbon Footprint.
	Ridurre le copie cartacee stampe	 IN CORSO	Ridurre le copie cartacee stampe : nel 2024 il consumo carta è migliorato rispetto al 2022, con la conseguente riduzione nella produzione di CO ₂ . Tuttavia il dato 2024 è superiore rispetto al 2023.

il rating Open-es di EntSORGAFin è passato da 70 a 77 (2023 vs 2024)

SOCIALE

OBIETTIVI 2024	RISULTATI	OBIETTIVI 2025
Monitorare salute e infortuni dipendenti	 COMPLETATO	Migliorare la retention e la fidelizzazione aziendale incrementando il welfare a tutti i livelli
Aumentare benessere psicofisico dipendenti	 IN CORSO	Aumentare work life balance dopo l'approvazione del Piano strategico 2025, prevedendo anche l'introduzione di nuova flessibilità negli orari di entrata e uscita
Analizzare il trattamento retributivo del personale e procedere ad eventuale allineamento, dove necessario.	 IN CORSO	Completare analisi del trattamento retributivo del personale e adottare la nuova politica delle retribuzioni in coerenza con la nuova struttura organizzativa.
Erogare corsi Excel ai dipendenti.	 COMPLETATO	
		Valorizzare le competenze aumentando le ore di formazione pro-capite
Terziarizzare la funzione HR per garantire più trasparenza a politiche di welfare e di retribuzione	 IN CORSO	Assumere un HR manager /eventualmente preparare CFO ad assumere incarico di HR Manager
		Diffondere la consapevolezza sulle tematiche ambientali e sostenere la comunità locale incrementando di almeno il 10% rispetto al 2024 l'importo erogato a favore degli eventi sul territorio (importo previsto superiore a 60.000 euro)

GOVERNANCE

OBIETTIVI 2024	RISULTATI	OBIETTIVI 2025
Attivare e nominare Organismo di Vigilanza	 COMPLETATO	
Ottenere Rating legalità: EntsorgaFin ha ottenuto un rating pari a ★★★ e Entsorga Italia ★★★	 COMPLETATO	
Entrare nella Fondazione Sviluppo Sostenibile	 COMPLETATO	
Modificare la composizione del Comitato di Sostenibilità e nominare il Responsabile delle Emissioni, CSR, Temi Sociali e Governance	 COMPLETATO	
Trasformare EntsorgaFin in Società Benefit	 COMPLETATO	Investire in Ricerca & Sviluppo almeno 1.000.000 euro
		Approvare Piano industriale 2025/29, integrando la sostenibilità a livello strategico
		Definire un'organizzazione aziendale più agile e strutturata, con l'introduzione della figura del Direttore Generale.
		Rivedere la gestione/governance della Sostenibilità, per renderla più efficace ed efficiente e realmente integrata nel business aziendale

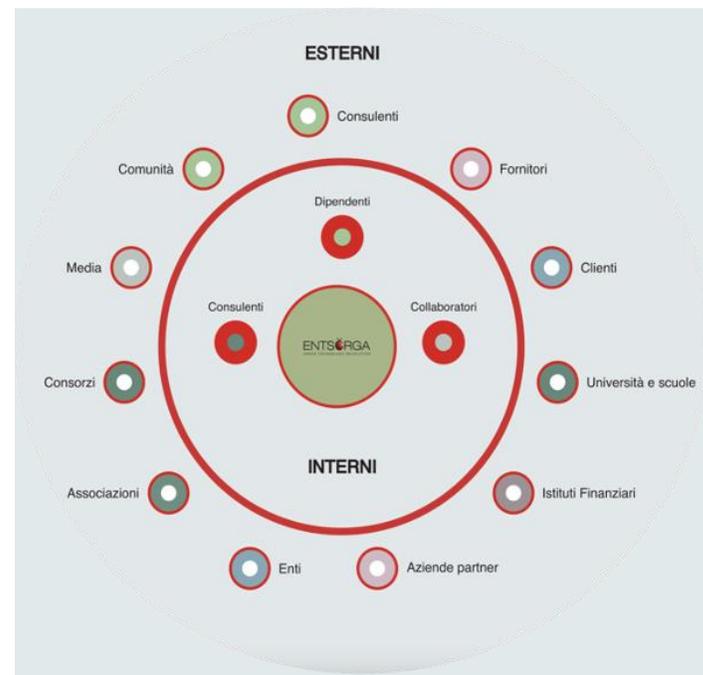


I nostri stakeholder

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

Anche nel 2024 abbiamo tenuto come riferimento per i temi materiali **l'analisi interna di materialità condotta nel 2022** (richiesto dai GRI Standards 2021), utilizzata per valutare l'impatto e l'importanza di vari aspetti ESG per il nostro business e per la nostra comunità di stakeholder.

Questo processo ci ha permesso di focalizzarci sugli effetti delle nostre attività verso l'esterno e quindi **identificare e dare priorità ai temi chiave**, consentendoci di sviluppare strategie mirate e impegni concreti per affrontare le sfide e sfruttare le opportunità legate alla sostenibilità.



Nella tabella sono citati gli aspetti ESG considerati **rilevanti per le principali categorie di stakeholder**:

Stakeholder	Aspetti ESG rilevanti
Dipendenti	Promuovere un ambiente di lavoro piacevole e sicuro permette di attrarre talenti e ridurre il turnover
Fornitori	Visto il core business dell'azienda, tutti i lavoratori sono considerati interni nella Value Chain pertanto vale quanto riportato al punto precedente
Clienti	Dedicare risorse alla ricerca e sviluppo permette di generare un valore positivo che impatta sugli utenti finali
Comunità	Promuovere una cultura green all'interno e all'esterno dell'azienda. Il territorio in cui opera è al centro di una strategia di promozione e cura



Il valore condiviso: le persone e la comunità

Le nostre persone

Un team interdisciplinare, esperto e dinamico

Ai dipendenti, nostro pilastro fondamentale, si offre un **ambiente sicuro, con condizioni di lavoro stimolanti, meritocratiche, rispettose dei diritti** e non discriminanti. Inoltre l'azienda favorisce, stimola e incentiva la loro crescita professionale e ne promuove il benessere.

Siamo fermamente convinti che un forte impegno sociale non solo sia giusto dal punto di vista **etico**, ma rappresenti anche una fonte di **vantaggio competitivo** e di valore a lungo termine per la nostra azienda.

Project Management
INGEGNERI GESTIONALI

Project Design
INGEGNERI CIVILI
INGEGNERI MECCANICI
INGEGNERE ENERGETICO
INGEGNERI AMBIENTALI

Automation & IT
INGEGNERI ELETTRONICI
INGEGNERI DELL'AUTOMAZIONE
INDUSTRIALE
INGEGNERI DEL SOFTWARE

Operation & Maintenance
INGEGNERI CHIMICI
BIOLOGO
AGRONOMI
MANUTENTORI

12

Nuove assunzioni
nel 2024

6

Dipendenti con +10 anni di
esperienza in azienda

50%

dipendenti
sotto i 50 anni



Diversità e inclusione

La nostra azienda si impegna attivamente a promuovere la **diversità, l'inclusione e le pari opportunità** tra i nostri dipendenti. Abbiamo adottato una **politica** chiara in tal senso, comunicata non solo internamente, ma anche all'esterno attraverso documenti pubblici come il nostro sito web e altri canali di comunicazione.

Infatti, garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente dal genere, razza, età è un punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per migliorare l'integrazione di tutti all'interno del mercato del lavoro.

Nel **2024 i dipendenti sono 30**, un dato in diminuzione se paragonato con il dato del 2023 (32). La maggioranza dei dipendenti uomini e la totalità delle donne sono **assunti a tempo indeterminato coperto dal CCNL** di settore: per gli impiegati si tratta del CCNL studi professionali, mentre uno è coperto dal CCNL metalmeccanici.

Dedichiamo molta attenzione alla **relazione con i lavoratori** e mediamente il tempo di preavviso prima del cambio di mansioni è di circa 1 mese.

Dipendenti	Uomini %	Donne %
Genere	73,33	26,66
Assunti a tempo indeterminato	70,00	23,33
Assunti a tempo determinato (apprendistato e stage)	3,33	3,33
Assunti ad orario variabile	0,00	0,00

Di seguito forniamo i dati relativi alle nostre **assunzioni** e al **turnover** dei dipendenti, suddivisi per genere e fasce d'età, dati utili che ci consentono di valutare il nostro processo di reclutamento e la gestione del personale. Nella tabella presentiamo **il numero di dipendenti assunti nel 2024 e la percentuale di turnover per uomini e donne**, suddivisi nelle fasce d'età sotto i 30 anni, tra i 30 e i 50 anni, e oltre i 50 anni.

Età	Assunzioni Uomini	Turnover Uomini %	Assunzioni Donne	Turnover Donne %
< 30 anni	3	58%	1	100%
Tra i 30 e i 50 anni	4	28%	0	0%
> 50 anni	3	70%	1	0%

Un'altra metrica importante che monitoriamo all'interno della nostra azienda è il **rapporto tra lo stipendio medio delle donne rispetto a quello degli uomini**, che riflette il nostro impegno per garantire l'equità salariale e promuovere una cultura aziendale inclusiva. Questo rapporto, in tutte le sedi in cui opera la nostra azienda, nel 2024 è stato omogeneo e pari **0,98**. Nel 2023 il valore era **compreso tra 0,7 e 0,89**. Il dato ci colloca **al di sopra della media europea** (asestata attorno a **0,85–0,90**) e dimostra come la parità non sia solo un principio, ma una pratica concreta per la nostra azienda.

La nostra azienda valuta anche il **rapporto tra lo stipendio d'ingresso garantito** e lo **stipendio minimo dal CCNL**, suddiviso per uomini e donne. Queste informazioni ci consentono di valutare **l'equità salariale all'ingresso per entrambi i generi** e il nostro impegno nel garantire **condizioni retributive adeguate rispetto al contesto nazionale**. I valori anche nel 2024 sono superiori a 1 per entrambi i generi: ciò dimostra la nostra volontà di valorizzare competenze e persone, fin dal primo giorno di ingresso in azienda.

Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo CCNL	2024
Uomini	1,34
Donne	1,26

Un altro indicatore chiave per valutare l'equità interna è il **rapporto tra la retribuzione annua dell'amministratore delegato e il valore mediano della retribuzione totale di tutti i dipendenti** (escludendo l'AD o la figura considerata al numeratore). Questo dato ci fornisce un'indicazione importante sull'equilibrio retributivo all'interno della nostra azienda e sull'allocazione delle risorse finanziarie. Tale rapporto si aggira intorno a **4,32**. Un valore che riflette una governance improntata all'equità e alla sostenibilità sociale.

La **percentuale di manager donne rispetto al totale delle figure manageriali**, indicatore chiave di **parità di genere non solo in ingresso, ma anche nella crescita interna** nella nostra struttura, nel 2024 si aggira intorno al 27%. Un dato che, pur mostrando progressi significativi rispetto al 2023 (16,00 %), evidenzia l'esigenza di continuare a investire nella valorizzazione del talento femminile e nella costruzione di percorsi di carriera inclusivi.

Monitoriamo infine anche il numero totale di lavoratori **non dipendenti** che fanno parte della forza lavoro. Questo include persone che hanno contratti di manodopera, lavoratori autonomi o lavoratori messi a disposizione da imprese che svolgono attività di ricerca o selezione del personale. I lavoratori non dipendenti nel 2024 sono stati 5 (2 uomini e 3 donne), con **un rapporto rispetto ai dipendenti pari a 6,00**, raddoppiato rispetto al 2023, quando si aggirava intorno a 3,00. La **percentuale rimane comunque contenuta** e riflette la volontà della nostra azienda di continuare a promuovere un'occupazione stabile, basata su relazioni di lungo termine.

Diritti umani

La politica sui diritti umani adottata dalla nostra azienda è conforme **agli standard internazionali**, dimostrando il nostro impegno a rispettare e promuovere i diritti umani. Nel 2022 abbiamo coinvolto gli stakeholder nella creazione della politica e/o regole di gestione dei diritti umani, conducendo un'analisi di materialità per identificare gli stakeholder rilevanti e tenendo in considerazione le loro opinioni nel processo di strutturazione della politica e delle linee guida sui diritti umani. Questo impegno riflette il nostro desiderio di garantire che le decisioni aziendali siano coerenti con le prospettive e le esigenze delle parti interessate.

L'azienda monitora anche tutte le informazioni relative al numero totale di rischi, in merito al rispetto dei diritti umani, derivanti dalle attività svolte. **Per l'anno 2024 il numero di rischi è stato pari a 0.**

Nel 2023 la nostra azienda ha istituito un canale pubblico (**Organismo di Vigilanza**) attraverso il quale è possibile segnalare casi di discriminazione o violazione dei diritti umani. Questo canale è accessibile tramite diversi mezzi, come il sito web dell'azienda, l'indirizzo e-mail dedicato o la posta ordinaria. È importante sottolineare che questo canale è pubblicizzato esternamente e è aperto a tutti coloro che desiderano segnalare eventuali violazioni, dimostrando il nostro impegno per la trasparenza e la tutela dei diritti umani.

Salute e Sicurezza dei lavoratori

La nostra azienda monitora e misura la salute e sicurezza dei lavoratori a livello qualitativo, per valutare e migliorare il loro benessere sul posto di lavoro. Tutti i dipendenti possono usufruire dell'assistenza integrativa UNISALUTE . Inoltre i dipendenti che si recano all'estero per trasferta sono coperti dall'assicurazione CHUB. Come nell'anno 2023 anche per il 2024 **non vi sono stati infortuni in Entsorga Italia e in EntsorgaFin.**

Decessi	0
Infortuni gravi sul lavoro	0
Infortuni registrabili sul lavoro	0
Ore totali lavorate	52.355

Formazione

Nel 2024 sono stati realizzati questi corsi interni a dipendenti su:

- Corso Formazione Generale e Rischio Alto
- Corso DPI 3° cat. anticaduta ed esecuzione lavori in quota
- Corso Addetti alla conduzione di muletto meccanico con braccio telescopico rotativo (MERLO)
- Corso Piattaforma di lavoro mobile elevabile - PLE
- Corso Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo
- Corso preposto
- Corso RLS
- Corso Elevatore Braccio Telescopico
- Corso Dirigente

Nella tabella sottostante è visualizzato il numero medio di ore di formazione fornite e usufruite da ogni dipendente diverse per genere.

Totale ore formazione erogate 2024	220
Ore di Formazione uomini	204
Ore di Formazione donne	16,00

7,3 ore pro-capite di formazione nel 2024

Per quest'anno l'ammontare **totale speso per le ore di formazione è pari a: 3.790 euro**. Nel contesto di sostenibilità aziendale, l'investimento nelle spese di formazione e sviluppo riveste un'importanza cruciale e confermiamo il nostro impegno ad aumentare l'importo destinato alla formazione e al miglioramento delle competenze del personale.

Benessere

L'azienda ha una strategia chiara per quanto riguarda le politiche relative al benessere dei lavoratori.

Abbiamo esaminato la partecipazione dei nostri dipendenti a programmi relativi alla salute e al benessere, dato che riflette il nostro impegno nel promuovere un ambiente lavorativo sano e sostenibile. La percentuale di dipendenti che partecipano a tali programmi è indicatore significativo del **coinvolgimento** della nostra forza lavoro nelle iniziative volte a migliorare il loro benessere complessivo. Tale valore per l'anno di riferimento è stato **pari al 100,00%**.

Abbiamo infine monitorato il **tasso di assenteismo dei dipendenti**, indicatore importante della gestione del personale e del benessere organizzativo. Questo dato rappresenta la percentuale di ore non lavorate rispetto al totale delle ore lavorate, offrendo un'indicazione sul **livello di presenza e impegno** del nostro personale nell'ambiente lavorativo. Per l'anno in corso il tasso di assenteismo è stato **pari a 0**.



Evento di team building a Natale

Per rendere il nostro territorio un luogo anche accogliente e attrattivo per giovani talenti, dove scegliere non solo di lavorare ma anche di vivere, ogni anno incentiviamo **progetti sportivi, sociali e culturali** a sostegno delle comunità locali. Tra i tanti impegni che portiamo avanti, si è confermato anche per il 2024 il sostegno offerto allo **sport** inteso nel senso più alto, come esperienza di **formazione, educazione al rispetto delle regole e degli altri** e anche forte elemento di **inclusione**.

Abbiamo riconfermato il nostro contributo a:

- **Azalai**, associazione sportiva tortonese nata per promuovere la corsa in natura e valorizzare il territorio
- **Inter Summer Camp Casalnoceto** promosso dal Comune di Casalnoceto per avvicinare al calcio i piccoli
- **Corsa e camminata solidale** organizzata dal Fondo Edo Tempia (Santhià) impegnato per la lotta contro i tumori

Nel 2024 si sono poi aggiunte **nuove associazioni** che rinsaldano il legame di Entsorga con lo sport:

- **Derthona Pallamano**, realtà fortemente radicata sul territorio tortonese dal 1983, la cui sezione under 17 nel 2021 è stata **vicecampione d'Italia** mentre la formazione Under 20 Nazionale è stata promossa in serie A2 nel 2023 e in serie **A Bronze** nel 2024, risultando tra l'altro la più giovane come età media.
- **Tortona Evolution 3x3**, variante della pallacanestro che si gioca con due formazioni di 3 giocatori che si confrontano su un lato del campo. La squadra è nata 5 anni fa dalla passione di tre giovani tortonesi che, nell'arco di soli 5 anni, nel 2023 ha conquistato il titolo di **squadra migliore del ranking italiano**.

Per il terzo anno consecutivo abbiamo affiancato la rassegna **LOVE FOR MUSIC – MUSIC FOR LOVE**, appuntamento musicale a scopo benefico realizzato questa volta a favore dell'Associazione Enrico Cucchi per le Cure Palliative e l'Assistenza ai Malati.

In ambito culturale abbiamo infine sostenuto:

- **Fai Giovani**, sezione tortonese
- **Fiori di Pesco**, prima edizione di un Festival di arte, letteratura e musica realizzato nel borgo di Volpedo. Il tema del 2024 era **Armonia Parlante: per un differente rapporto fra esseri umani e natura**
- **Le notti del cinema all'aperto**, organizzate per la prima volta in piazza Malaspina a Tortona



Organizzato da  FONDO EDO TEMPIA
 Con il patrocinio di  AZALIA
 Con il sostegno di  CITTÀ DI SANTHIA  ENTSORGA

CORRI E CAMMINA PER LA VITA
 Domenica 23 settembre, piazza Vittorio Veneto, SANTHIA

GASTELLANA COPPI MEDIOFONDO
 14 settembre 2024
HANDBIKE
 prima pedalata non competitiva sulle strade di Fausto Coppi (aperta a tutti)

15 settembre 2024
MEDIOFONDO
 INSEGUENDO IL GRANDE AIRONE prima edizione

A.S.D. PEDALE SANT'ANGIOLINO
 ASSOCIAZIONE PRODOTTORE SERSE E FAUSTO COPPI APS ETS
<https://asdsantangelo.org>

ASD Staffora TRIATHLON

info: RAFFAELE 348 1474700
 ROBERTO 345 2767261
 iscrizioni: VITTORIO 335 5297385



L'impegno per l'ambiente

Assessment emissioni CO₂

Anche nel 2024, ci siamo posti l'obiettivo di continuare a contenere i nostri impatti diretti. Come azienda, attraverso un impegno concreto e continuo sui temi ambientali, possiamo contribuire in modo significativo alla **mitigazione dei cambiamenti climatici**, alla conservazione delle risorse naturali e alla promozione di pratiche di produzione e consumo sostenibili, preservando il pianeta per le generazioni future. Per questo da oltre dieci anni monitoriamo gli **impatti diretti** legati alla nostra attività e ci impegniamo in precise strategie di contenimento.

In tabella sono riportati in modo comparativo i dati 2022, 2023 e 2024 di **tonnellate di emissioni di gas serra** (espresse in tCO₂eq) secondo il **GHG Protocol**, suddivise per:

- emissioni dirette di tipologia **Scope1** (riferibili a carta, auto aziendali e riscaldamento)
- emissioni indirette, connesse con l'energia acquistata dall'impresa, di tipologia **Scope2**
- emissioni indirette di tipologia **Scope3**, che non rientrano né nello Scope 1 né nello Scope 2 (voli aerei e auto private)

Totale emissioni GHG (tonnellate CO ₂ eq)	2022	2023	2024
Scope 1	47,80	84,50	66,53
Scope 2	7,96	9,80	11,58
Scope 3	35,60	99,40	77,65
TOTALE	90,7	193,7	156,2

emissioni totali
non riducibili
156,2 ton
CO₂eq

In questa tabella si riporta in modo più analitico la suddivisione delle emissioni generate dai **consumi di energia, acqua, carta** e alla **mobilità aziendale***, sempre espresse in tonnellate di biossido di carbonio equivalente (ton CO₂eq).

2022

VOLI AEREI			
Tipologia Volo	Distanza Km	kg CO ₂ eq/Km	ton CO ₂ eq
Europeo	62.395	0,15353	9,58
TOTALE VOLI AEREI			9,58
ENERGIA ELETTRICA			
kWh utilizzati	kg CO ₂ eq/kWh	ton CO ₂ eq	
41186	0,19338	7,96	
TOTALE ENERGIA ELETTRICA			7,96
CARTA			
Kg di carta utilizzata	kgCO ₂ eq/kg.c	ton CO ₂ eq	
157,02	0,9194	0,14	
TOTALE CARTA			0,14
CONSUMI AUTOMOBILI			
Tipologia Automobile			ton CO ₂ eq
Automobili Aziendali			37,07
Automobili Private			26,05
TOTALE AUTOMOBILI			63,1
RISCALDAMENTO			
Litri di Gasolio	kg CO ₂ /L	tonCO ₂ eq	
3576	2,7586	9,86	
TOTALE RISCALDAMENTO			9,86
TOTALE COMPLESSIVO			90,7
tonCO ₂ eq prodotte			

2023

VOLI AEREI			
Tipologia Volo	Distanza Km	kg CO ₂ eq/Km	ton CO ₂ eq
Europeo	127.324	0,18591714	23,74
Extrauropeo	191.069	0,26128063	49,92
TOTALE VOLI AEREI			73,66
ENERGIA ELETTRICA			
kWh utilizzati	kg CO ₂ eq/kWh	ton CO ₂ eq	
47895	0,20496	9,82	
TOTALE ENERGIA ELETTRICA			9,82
CARTA			
Kg di carta utilizzata	kgCO ₂ eq/kg.c	ton CO ₂ eq	
65,80	0,9105	0,06	
TOTALE CARTA			0,06
CONSUMI AUTOMOBILI			
Tipologia Automobile			ton CO ₂ eq
Automobili aziendali			73,75
Automobili Private			25,70
TOTALE AUTOMOBILI			99,45
RISCALDAMENTO			
Litri di Gasolio	kg CO ₂ /L	tonCO ₂ eq	
3914	2,7242	10,66	
TOTALE RISCALDAMENTO			10,66
TOTALE COMPLESSIVO			193,7
tonCO ₂ eq prodotte			

2024

VOLI AEREI			
Tipologia Volo	Distanza Km	kg CO ₂ eq/Km	ton CO ₂ eq
Nazionale	28219,82	0,18592	5,25
Europeo	90.955	0,26128	23,76
Extrauropeo	44.555	0,1758	7,83
TOTALE VOLI AEREI			36,84
TRENI			
Distanza Km		kg CO ₂ eq	ton CO ₂ eq
7274		0,03546	0,26
TOTALE			0,26
ENERGIA ELETTRICA			
kWh utilizzati	kg CO ₂ eq/kWh	ton CO ₂ eq	
55907	0,20705	11,58	
TOTALE ENERGIA ELETTRICA			11,58
CARTA			
Kg di carta utilizzata	kgCO ₂ eq/kg.c	ton CO ₂ eq	
91,37	1,3393	0,12	
TOTALE CARTA			0,12
CONSUMI AUTOMOBILI			
Tipologia Automobile			ton CO ₂ eq
Automobili aziendali			59,33
Automobili Private			40,81
TOTALE AUTOMOBILI			100,1
RISCALDAMENTO			
Litri di Gasolio	kg CO ₂ /L	tonCO ₂ eq	
2568,45	2,7554	7,08	
TOTALE RISCALDAMENTO			7,08
TOTALE COMPLESSIVO			156,02
tonCO ₂ eq prodotte			

*La fonte dati per documentare gli impatti diretti è l'archivio aziendale. Per calcolare le tonCO₂eq abbiamo effettuato un'analisi dimensionale comparando la grandezza stimata con il fattore di emissione (EF), secondo le Guideline 2017 del Defra/ DECC's GHG Conversion Factor.

Come si può notare, nel 2024 le nostre **emissioni totali non riducibili sono state pari a 156 ton CO₂eq**, in **diminuzione** rispetto al 2023 (193,7 ton CO₂eq). Gli indicatori che hanno influito su questa diminuzione, oltre ad alcune minime correzioni sulla qualità dei dati inseriti negli anni precedenti, sono quelli legati alla **mobilità aerea, quasi dimezzata**, e alle emissioni legate al **consumo di gasolio**, diminuite anche grazie all'energia prodotta dal tetto fotovoltaico, usata per alimentare la pompa di calore che riscalda gli uffici nuovi.

In particolare, analizzando ogni voce possiamo notare:

Voli aerei

Nel 2024 c'è stato un decremento delle trasferte (europee ed extraeuropee) con conseguente diminuzione delle tonnellate di CO₂ prodotte con gli spostamenti aerei. I voli aerei hanno interessato soprattutto la Spagna, la Polonia e l'Indonesia.

Energia elettrica consumata

Nel 2024 le postazioni di lavoro sono diminuite di 2 unità (30). Questo dato, abbinato al leggero aumento delle tonnellate di CO₂eq legate alla produzione di energia, ha fatto aumentare leggermente anche il dato pro-capite.

PRODUZIONE DI CO₂ PER POSTAZIONE



Consumo carta

Il consumo carta è migliorato rispetto al 2022, con la conseguente diminuzione nella produzione di CO₂. Tuttavia il dato 2024 è superiore rispetto al 2023, motivo per cui il consumo di carta è stato fissato ancora come KPI da monitorare nel 2025.

PRODUZIONE DI CO₂ PER CONSUMO CARTA



Consumi vetture

Per l'anno 2024 nel totale dei consumi delle auto aziendali sono inclusi anche il percorso casa/ufficio, mentre nel calcolo della auto private si è tenuto conto unicamente degli spostamenti casa/lavoro. Abbiamo registrato una diminuzione delle tonnellate di CO₂eq prodotte dalle automobili aziendali e un incremento di quelle prodotte dalle auto private dovuto al fatto che è aumentato il numero di lavoratori che arriva da fuori sede con auto propria. Tutti gli spostamenti di lavoro sono stati effettuati con auto aziendali.

Riscaldamento

Grazie al **tetto fotovoltaico** e alla nuova pompa di calore installata, si sono ridotte le tonnellate di CO₂ legate al riscaldamento, passate da 10,66 a 7,08 tonnellate di CO₂eq.

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso

Entsorga ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1-01-2024/ 31-12-2024

Utilizzato GRI 1

GRI 1 Principi Fondamentali – versione 2021

STANDARD GRI

INFORMATIVA

PAGINA

PARAGRAFO

Informative generali

GRI 2 – Informative Generali versione 2021

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

2-1 Dettagli organizzativi

5

Chi siamo

2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

4

Nota Metodologica

2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente

4

Nota Metodologica

Attività e lavoratori

2-7 Dipendenti

26

Le nostre persone

STANDARD GRI

INFORMATIVA

PAGINA

PARAGRAFO

Governance

2-9 Struttura e composizione della governance

5

La struttura

2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo

4

La nostra governance

2-11 Presidente del massimo organo di governo

5

La struttura

Strategia, politiche e prassi

2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

6-12

Tecnologie per valorizzare il waste e ridurre l'impatto sul pianeta
La politica di sostenibilità

2-23 Impegni in termini di policy

12

La politica di sostenibilità

2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy

12

La politica di sostenibilità

2-27 Conformità a leggi e regolamenti

12

La politica di sostenibilità

2-28 Appartenenza ad Associazioni

14
15
16La Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile
Global compact delle NU Associazioni e partnership**Coinvolgimento degli stakeholder**

2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

24

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

STANDARD GRI

INFORMATIVA

PAGINA

PARAGRAFO

Temi materiali**GRI 3 – Temi materiali – Versione 2021**

3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

24

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

3-2 Elenco dei temi materiali

24

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

3-3 Gestione dei temi materiali

24

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

Tema materiale: Trasparenza, etica e integrità

3-3 Gestione dei temi materiali

18-24

La governance - La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

GRI 205: Anticorruzione 2016

205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione

18

Gli organi di controllo

Tema materiale: Coinvolgimento degli stakeholder

3-3 Gestione dei temi materiali

24

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

Tema materiale: Gestione sostenibile della filiera

3-3 Gestione dei temi materiali

24

La mappatura degli Stakeholder e l'analisi di materialità

Tema materiale: sostenibilità finanziaria

3.3 Gestione dei temi materiali

19-24

Il valore aggiunto prodotto e distribuito - La mappatura degli Stakeholder

Tema materiale: investimenti

3.3 Gestione dei temi materiali

11-24

Ricerca & Sviluppo - La mappatura degli Stakeholder

Tema materiale: Valore condiviso

3.3 Gestione dei temi materiali

19-24

Il valore aggiunto prodotto e distribuito - La mappatura degli Stakeholder

GRI 201 – PERFORMANCE ECONOMICHE 2016

201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

19

Il valore aggiunto prodotto e distribuito

Tema materiale: Relazioni con la comunità

3.3 Gestione dei temi materiali

24-25

La mappatura degli Stakeholder - La comunità

GRI 413 – COMUNITÀ LOCALI 2016

413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo

25

La comunità

Tema materiale: Benessere dei dipendenti

3.3 Gestione dei temi materiali

24-30-32

La mappatura degli Stakeholder - Benessere - Salute e sicurezza lavorati

GRI 404 – FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016

404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione

31

Formazione

GRI 401 – OCCUPAZIONE 2016

401- Nuove assunzioni e turnover

27-30

Diversità e inclusione - Diritti umani

401-2 Benefit previsti per i dipendenti

32

Benessere

Tema materiale: Diffusione della cultura dell'impronta ambientale

3.3 Gestione dei temi materiali

24-25

La mappatura degli Stakeholder - La comunità

Tema materiale: Cultura del territorio

3.3 Gestione dei temi materiali

24-25

La mappatura degli Stakeholder - La comunità

STANDARD GRI

INFORMATIVA

PAGINA

PARAGRAFO

Tema materiale: Economia circolare e gestione dei rifiuti

3-3 Gestioni dei temi materiali

10-24

I temi materiali di Entsorga
Come lavoriamo - Development ed EPC

Tema materiale: Tecnologie sostenibili

3-3 Gestioni dei temi materiali

6-10

Tecnologie per valorizzare il waste
Come lavoriamo - Development ed EPC

Tema materiale: Riduzione emissioni

3-3 Gestioni dei temi materiali

35

L'impegno per l'ambiente

GRI 302 – ENERGIA 2016

302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

36

Assessment emissioni CO₂

GRI 305 – EMISSIONI

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

36

Assessment emissioni CO₂

305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

36

Assessment emissioni CO₂

305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)

36

Assessment emissioni CO₂

305-5 Riduzione delle emissioni di GHG

36

Assessment emissioni CO₂



ENTSORGAFIN S.P.A
ENTSORGA ITALIA S.P.A.

*Strada Provinciale per
Castelnuovo Scrivia, 7/9
15057 Tortona (AL) - Italy
PH +39 0131 811383
www.entsorga.com
info@entsorga.com*

ENTSORGA INC.

*100 Saunders Rd. Suite 150
Lake Forest, IL 60045
Ph: +1 (847) 574-7859*