

POLITICA DI SOSTENIBILITA'

Gruppo Entsorga

Il nostro Gruppo si impegna a svolgere la sua attività con **responsabilità** e **rispetto** della legalità e dell'ecosistema in cui è inserito, secondo principi e comportamenti che ne garantiscano la sua sostenibilità nel tempo.

Per sostenibilità si intende, senza limitazioni, la creazione delle condizioni di produzione negli anni di flussi di profitto che permettano la conservazione, lo sviluppo e la remunerazione di tutte le risorse che hanno contribuito al risultato.

- L'**ambiente**, prima di tutto, da proteggere, insieme alla **collettività**, da tutelare **in termini di salute**. I **lavoratori e i collaboratori**, a cui garantire pari dignità e opportunità, il **cliente**, da soddisfare nelle sue esigenze, e tutte le persone che con il Gruppo hanno una relazione diretta, **clienti e fornitori** compresi, la cui sicurezza deve sempre essere garantita. Per tutte queste categorie di portatori di interesse il Gruppo si impegna per **eliminare o ridurre ai livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili** ogni eventuale impatto negativo.
- La **legalità** che è il principio alla base della nostra società e del nostro sistema economico

Nell'ottica di un miglioramento continuo, l'azienda ha adottato:

- **il modello organizzativo 231** al fine di strutturare un sistema di vigilanza e di delega che preside quelle aree sensibili dell'attività aziendale nelle quali si possono generare comportamenti illeciti.
- **La certificazione dei Bilanci**
- **il sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza (con le rispettive certificazioni ISO 9001 ISO 14001 e ISO 45001)**, impegnandosi a prevenire i difetti, a ridurre le variabilità e gli sprechi nella propria organizzazione e a coinvolgere attivamente le sue persone.

Questi obiettivi, in costante evoluzione, nel loro insieme costituiscono il perimetro entro cui è stata definita l'attuale **politica per la sostenibilità**.

Per attuare questa politica aziendale non è sufficiente solo il **rispetto sistematico dei requisiti legali** in tutti i contesti in cui l'organizzazione interviene con i propri prodotti e i propri servizi professionali, ma è necessario anche **saper anticipare scenari, rischi ed attese**.

Quadro strutturale per la definizione degli obiettivi

- assicurare la **legalità**;
- assicurare la **sicurezza sul lavoro**;
- **incrementare la redditività**, le quote di mercato e la crescita della propria organizzazione anche abbattendo i costi delle inefficienze e non conformità;
- assicurare il rispetto della **proprietà intellettuale** e dei **diritti di autore**;
- **migliorare le prestazioni dei processi interni**;
- migliorare la **qualità degli approvvigionamenti**;
- **sviluppare nuove tecnologie** in campo ambientale che prevengano gli sprechi e promuovano il riuso, il riciclo e il recupero dei rifiuti da smaltire in discarica con la massima efficienza e il minimo impatto ambientale;
- **fidelizzare il Cliente** e il mercato di appartenenza
- accrescere la motivazione e l'**impegno dei dipendenti** insieme alla loro **soddisfazione** intesa come rispetto delle esigenze e delle diversità;
- assicurare **inclusività e parità di genere**;
- gestire le attività **utilizzando le risorse naturali in maniera efficiente**, minimizzando, in particolare, gli impatti sull'ambiente legati ai consumi di energia da fonti non rinnovabili e acqua, alla produzione di rifiuti e alle emissioni di gas "a effetto serra";
- orientare le scelte di gestione in modo da incentivare l'adozione di **strategie sostenibili** e l'utilizzo **dell'energia da fonti rinnovabili**;

POLITICA DI SOSTENIBILITA'

- migliorare il metodo di rilevazione, calcolo e tracciabilità dei **dati ambientali**, con particolare riferimento alle **emissioni di CO₂ e allo smaltimento dei rifiuti**.
- **coinvolgere e sensibilizzare** tutto il personale sulle **problematiche ambientali** collegate con le attività dell'azienda.

Conscio di poter influire sui propri **stakeholder** per sensibilizzarli all'adozione di comportamenti responsabili in campo ambientale, il Gruppo Entsorga intende gestire anche gli **impatti indiretti** collegati alle attività di progettazione e di approvvigionamento di beni e servizi.

In questo contesto il Gruppo persegue questi obiettivi:

- **sensibilizzare** le società del gruppo Entsorga, i propri lavoratori ed i propri fornitori al rispetto di ogni risorsa coinvolta, sia essa naturale, umana o sociale;
- **incentivare** l'intera catena degli stakeholders ad adottare comportamenti ecosostenibili con l'offerta di prodotti e servizi che supportino l'attenzione all'ambiente.

Impegno

La Direzione Entsorga, per perseguire gli obiettivi sopra definiti, si impegna a implementare un sistema di gestione, nell'ambito del quale, in particolare:

- **orientare** le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, rispettando la normativa vigente, ma anche vagliando le migliori pratiche esistenti;
- **promuovere** direttamente e nella propria sfera di influenza **un'economia sana e sostenibile**, in grado di garantire a tutti l'opportunità di dividerne i benefici, creando un quadro economico, sociale e ambientale in linea con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- **integrare azioni di prevenzione** per la protezione del **clima** nelle proprie strategie, creando consapevolezza delle cause e delle probabili conseguenze del climate change, sia all'interno che all'esterno della società;
- **comunicare** in maniera trasparente e continuativa i risultati ottenuti dalla gestione tramite un **Report di Sostenibilità** annuale;
- **riesaminare periodicamente la Politica di Sostenibilità** per definire nuovi obiettivi e impegni, allo scopo di assicurare che siano in linea con le nuove esigenze ambientali, i cambiamenti intervenuti nelle attività e il punto di vista degli stakeholder, e per decidere ulteriori azioni di miglioramento.
- istituire un **Organo di Vigilanza** che sovrintenda monitori periodicamente i temi sensibili oggetto della L.231
- **sviluppare tecnologie che riducano il rischio per il lavoratore** e che incrementino il livello di efficienza in termini energetici
- **Manutenere i propri sistemi di qualità secondo gli standard ISO9001 ISO14000 ISO45001**
- **organizzare la formazione dei dipendenti** ad un livello più alto rispetto a quello previsto per la mansione di riferimento.

Tutto ciò assicurando che essa venga compresa e sostenuta da **tutti i livelli della propria organizzazione**, mettendo a disposizione risorse adeguatamente formate, prendendo in esame le proposte dei propri dipendenti durante riunioni periodiche cadenzate, analizzando la possibilità di proposte di partecipazione a corsi e convegni per un miglioramento della formazione personale e mettendo a conoscenza i dipendenti degli obiettivi aziendali.

La Direzione si impegna inoltre a valorizzare e promuovere una **cultura organizzativa diversificata e inclusiva** (genere, razza, disabilità, cultura) tale da permettere alle persone di crescere e lavorare in condizioni che consentono una buona collaborazione e partecipazione.

Gli obiettivi di carattere generale, precisati nella presente Politica, sono dettagliati in obiettivi di budget, valorizzati annualmente e analizzati periodicamente nel corso dei riesami direzionali.