

RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ
2022

L'EQUAZIONE SOSTENIBILE

NOTA METODOLOGICA	3
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
LA SOSTENIBILITÀ IN NUMERI - 2022	5
01 CARTA D'IDENTITÀ	6
CHI SIAMO	9
UNA STRUTTURA SOLIDA CON UN BACKGROUND INTERNAZIONALE	10
UN'ATTENZIONE ALLA QUALITÀ, ALL'AMBIENTE E ALLA SICUREZZA CHE ARRIVA DA LONTANO	12
I NUMERI	13
L'EQUAZIONE SOSTENIBILE LA MISSION E I VALORI CHE CI GUIDANO	14
I VALORI	16
INNOVATIVI DA 25 ANNI	17
DA RIFIUTO A RISORSA QUATTORDICI TECNOLOGIE PER CAMBIARE PUNTO DI VISTA	20
LE 4 R PER CHIUDERE IL CERCHIO	24
02 I PRINCIPI DELLA NOSTRA SOSTENIBILITÀ	26
LA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	27
POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO ENTSORGA	30
IL PATTO PER LO SVILUPPO SANO E SOSTENIBILE: L'ADESIONE AL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE	32
LA NOSTRA GOVERNANCE	34
GLI ORGANI DI CONTROLLO	35
IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	37
UNO SGUARDO AL FUTURO	38
GLI INVESTIMENTI IN R&S	39
DEVELOPMENT IN OTTICA DI ECONOMIA CIRCOLARE	40
KPI - UNO SGUARDO SUL FUTURO	41

03 IL NOSTRO ECOSISTEMA	42
GLI STAKEHOLDER	44
I VALORI DI ENTSORGA SECONDO GLI STAKEHOLDER	45
L'ANALISI DI MATERIALITÀ	46
I TEMI MATERIALI DI ENTSORGA E I LORO IMPATTI	48
IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER	50
LE VOCI DEI NOSTRI INTERLOCUTORI	52
04 IL VALORE CONDIVISO	54
LE PERSONE DI ENTSORGA	56
DIPENDENTI - FATTI E CIFRE	57
DIVERSITÀ E INCLUSIONE	58
FORMAZIONE	59
WELFARE	60
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	60
LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO	62
I FORNITORI	68
05 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE	70
CONSUMI ED EMISSIONI	71
RICERCA & SVILUPPO	74
INSETTICOLTURA E BIOTECNOLOGIE: LA PARTECIPAZIONE IN BEF BIOSYSTEMS SRL	76
GRI CONTENT INDEX	78

NOTA METODOLOGICA

Il Rapporto di Sostenibilità 2022 è il **primo per Entsorga**. Si tratta di una scelta volontaria, non dettata da un obbligo di legge. La rendicontazione prende a riferimento i **GRI Standard versione 2021**, seguendo le linee guida internazionali più diffuse attualmente.

Il Rapporto include Entsorga Italia e Entsorga FIN e prende in considerazione tutte le informazioni riguardanti i **temi materiali** identificati dal Comitato di Sostenibilità e sottoposti ai propri stakeholder.

Per garantire l'attendibilità delle informazioni riportate sono state incluse grandezze direttamente misurabili, limitando il più possibile il ricorso a stime. I dati hanno come periodo di riferimento quello compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2022. Ove possibile vengono confrontati con l'esercizio precedente.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Tempo e profitto sono le due parole chiave per garantire il futuro di un'azienda. Ce lo ha dimostrato in modo inequivocabile la storia recente. Un'azienda deve essere in grado di generare profitto in modo continuativo per tutti coloro che sono coinvolti nel suo ecosistema. Per i soci, ma anche per i dipendenti, i clienti, i fornitori e la comunità in cui l'azienda vive e con cui lavora. Per durare, l'unica strategia vincente è **essere sostenibile**.

Siamo così convinti di questo che nel 2022 abbiamo deciso di dare ufficialità a un percorso partito oltre dieci anni fa, con il calcolo della nostra impronta carbonica. Un percorso che ci porterà a diventare ancora più consapevoli delle nostre azioni e, soprattutto, focalizzati nel raggiungere **obiettivi sempre più concreti, mirati e misurabili** per costruire un'azienda sostenibile e duratura nel tempo. Nasce così questo **primo Bilancio di Sostenibilità volontario**.

Come potrete leggere sfogliando queste pagine, il **2022** è stato un anno vivace, durante il quale siamo cresciuti, come azienda e come persone. Diversi sono stati gli obiettivi raggiunti, in tutte le dimensioni della sostenibilità, ambientale, sociale e di governance.

Ma questo Bilancio per noi è importante soprattutto perché stabilisce i **traguardi** che ci siamo dati per il **2023** e gli impegni per il nostro prossimo futuro.

Abbiamo definito nuovi obiettivi di riduzione e offset delle emissioni di CO₂ e stiamo costituendo una comunità energetica rinnovabile che sarà aperta a tutti i nostri dipendenti e collaboratori. Allo studio anche una valutazione economica per realizzare un mini-digestore anaerobico per smaltire i rifiuti della nostra mensa e un nuovo progetto di recupero. È già in corso la certificazione del sistema di gestione di salute e sicurezza (ISO 45001), l'adozione del Modello di Gestione conforme al Decreto 231, il Codice Etico e l'attivazione di un canale anonimo per segnalare eventuali comportamenti illeciti. Abbiamo deciso di rinforzare ulteriormente la struttura organizzativa interna e preso chiari impegni per continuare a sostenere progetti legati alla comunità locale. Abbiamo, infine, deciso di consolidare anche la nostra attività di development, occupandoci di ottenere le autorizzazioni ambientali e trovare gli investitori interessati a realizzare operazioni green. E per monitorare i progressi, oltre che per seguire l'elaborazione di questo primo Report, abbiamo costituito un Comitato di sostenibilità, formato da figure interne ed esterne all'azienda.

Lo sappiamo, sono tutti impegni ambiziosi, che dimostrano quanto la sostenibilità sia per noi strategica e connaturata al nostro modo di pensare e fare impresa oggi. Alcune di queste azioni sono state appena avviate, ma altre sono già quasi completate.

L'appuntamento allora è al prossimo anno, per vedere quanto di quello che vi racconteremo in queste pagine saremo riusciti a realizzare. Per noi e per tutti voi.

Grazie e buona lettura!

Pietro Cella
Presidente

Gian Francesco Galanzino
Amministratore Delegato

LA SOSTENIBILITÀ IN NUMERI - 2022

PERSONE

30

DIPENDENTI
23% DONNE - 77% UOMINI

100%

ASSUNTO CON CCNL

10,5

ORE PRO CAPITE
DI FORMAZIONE

AMBIENTE

OLTRE

1 MILIONE

DI tCO₂eq RISPARIATE

GRAZIE ALLE TECNOLOGIE ENTSORGA

CARBON FOOTPRINT
tCO₂eq / DIPENDENTE

2,92

INNOVAZIONE E FUTURO

5,41%

DEL FATTURATO DESTINATO A

R&S

PROSPERITÀ

33.540 €

PROGETTI PER LA COMUNITÀ

14,5 MILIONI €

A FORNITORI LOCALI

01 CARTA D'IDENTITÀ

Siamo nati 25 anni fa con l'ambizioso obiettivo di brevettare soluzioni per diminuire l'impatto delle attività dell'uomo sul pianeta, trasformando i rifiuti in nuova materia ed energia rinnovabile.

Dalla Natura abbiamo tratto ispirazione per creare le nostre tecnologie, basate sull'accelerazione sapiente dei processi biologici, e anche i nomi per identificarle. La Coccinella è stata la prima, ancora oggi al centro del logo e nostro simbolo nel mondo. Poi sono arrivate l'Ape, lo Scarabeo, la Tartaruga, il Falco, l'Aquila e tutte le altre. Da qui parte la nostra Green Technologies Revolution.



CHI SIAMO

Impatto, sostenibilità, impronta ambientale. Termini oggi di uso comune, ma che nel 1997 appartenevano a pochi. Allora, in un mondo lontano dall'Accordo di Parigi, due imprenditori tortonesi fondano una società che avrebbe studiato, inventato e brevettato tecnologie verdi per il trattamento dei rifiuti, vantaggiose per l'ambiente e per l'economia.

Una visione pionieristica, diventata il nostro business model consolidato, in Italia e nel mondo.

Fondata nel 1997 con sede a Tortona (Italia), nel Piemonte sud-orientale, Entsorga è una **PMI innovativa** leader nel settore delle **green technologies** che brevetta soluzioni per **trattare biologicamente i rifiuti** e trasformarli in **fertilizzanti, biocarburanti e combustibili rinnovabili**, nel rispetto dei più alti standard di salute e sicurezza.

In 25 anni abbiamo progettato e costruito un centinaio di impianti completamente automatizzati **in più di 27 Paesi** sia per piccole comunità sia per grandi sistemi industriali. Impianti che ogni giorno lavorano per recuperare e valorizzare i rifiuti, differenziati e non, **riducendone di oltre la metà l'impatto ambientale** e risparmiando all'ambiente l'emissione di **milioni di tonnellate di gas serra**.

Una struttura solida, con un background internazionale

Attivo su scala globale, in Europa, Africa, Stati Uniti e Sud America, il nostro Gruppo ha maturato un'esperienza e una solida cultura internazionale in termini di contrattualistica, standard ingegneristici e project management.

Lo studio dei brevetti, l'attività di progettazione e la gestione degli impianti sono concentrati nei nostri uffici di Tortona, dove hanno sede **Entsorga Italia e EntsorgaFin Spa**, la holding a cui fanno capo le 4 società del Gruppo e che per loro svolge attività amministrative, promozionali e di assicurazione qualità. Alle filiali estere - Entsorga UK in Inghilterra e Entsorga Inc negli Stati Uniti - è affidato lo sviluppo commerciale in questi Paesi. Dal 2017 abbiamo anche una partecipazione in Entsorga West Virginia, società con cui abbiamo realizzato il primo impianto di Trattamento Meccanico Biologico (TMB) negli Stati Uniti che utilizza le nostre tecnologie per produrre CSS (Combustibile Solido Secondario) per i cementifici a partire dai Rifiuti Solidi Urbani (RSU).



Pietro Cella

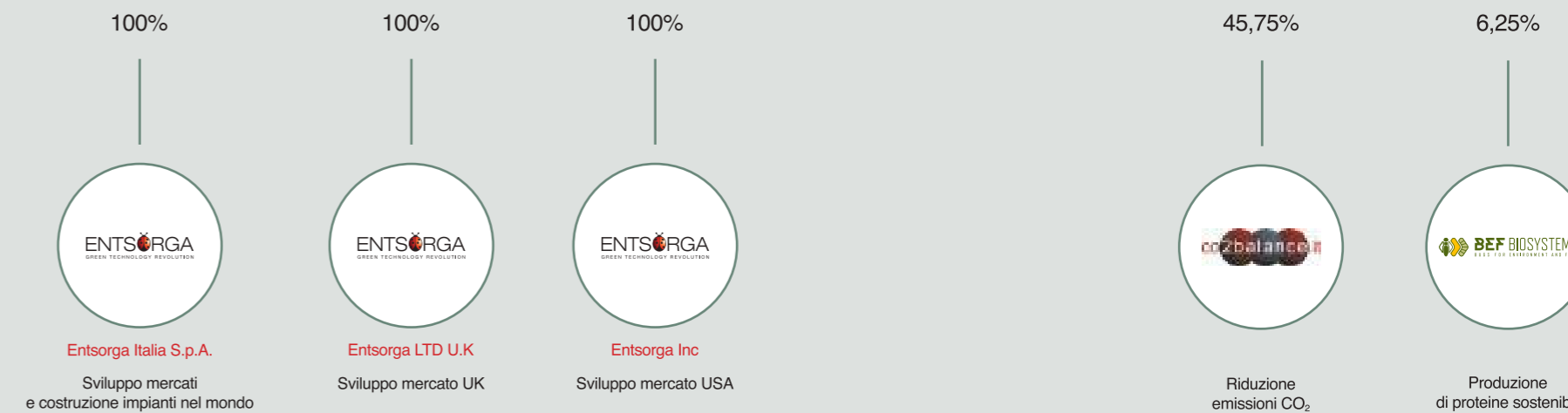
50%

Gian Francesco Galanzino

50%

ENTSORGAFIN S.p.A.

CAPO GRUPPO E PROPRIETARIA DI LICENZE, MARCHI E BREVETTI



Un'attenzione alla qualità, all'ambiente e alla sicurezza che arriva da lontano

Nel tempo abbiamo ottenuto diverse **certificazioni** che confermano l'applicazione di procedure e strumenti utili a garantire uno **sviluppo responsabile della nostra azienda** per qualità, ambiente, salute e sicurezza, tutela delle informazioni e gestione delle gare d'appalto.

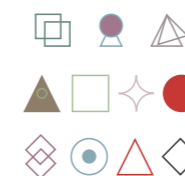
In particolare:

ISO 9001
per la qualità, dal 2003
ISO 14001
in ambito ambientale, dal 2013
ISO 45001
in ambito sicurezza,
SOA iscrizione albo costruttori
(OS14, classe sesta)
Iscrizione in **White list**
Rating di Legalità

I numeri



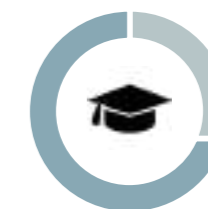
14 TECNOLOGIE



11 BREVETTI



6 MARCHI
REGISTRATI



70% DI PERSONALE
LAUREATO



1 MLN DI € INVESTITI
ANNUALMENTE IN R&D



2,5 MLN DI TONNELLATE
DI RIFIUTI TRASFORMATI OGNI ANNO
IN RISORSE ED ENERGIA RINNOVABILI



OLTRE
100 IMPIANTI
REALIZZATI
IN 27 PAESI



5 IMPIANTI
IN GESTIONE -
SUPERVISIONE



1 IMPIANTO "SHOWROOM"
NEGLI USA
(A MARTINSBURG,
WEST VIRGINIA, IN JOINT
VENTURE)

L'EQUAZIONE SOSTENIBILE. LA MISSION E I VALORI CHE CI GUIDANO



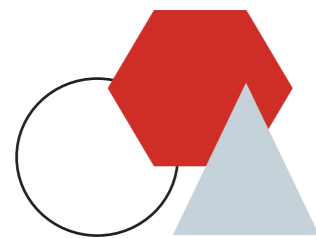
Sviluppiamo tecnologie intelligenti per diminuire l'impatto umano sull'ambiente e investiamo in Ricerca & Sviluppo per rendere i nostri metodi di trattamento sempre più utili e sicuri alle persone e al pianeta.

Siamo nati con un preciso obiettivo: creare soluzioni intelligenti per **diminuire l'impatto umano sulla Natura**.

Un impatto dovuto a due fattori determinanti, difficilmente controllabili nel breve termine: la crescita della popolazione mondiale e il consumo medio individuale delle risorse, con il proporzionale incremento dei rifiuti a esso collegato. Per evitare un aumento incontrollato del risultato vediamo di fronte a noi solo una strada: intervenire sulla **crescita tecnologica**, l'unico fattore che possiamo influenzare in tempi brevi.

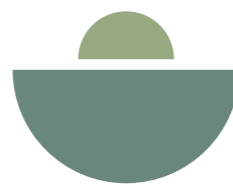
Questa è la sfida che perseguiamo da 25 anni, puntando sullo sviluppo di **soluzioni ad alto valore tecnologico e basso impatto ambientale**. Questa è diventata la nostra **mission**.

I valori



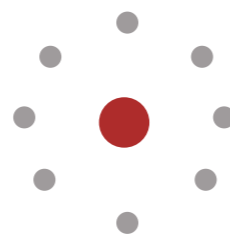
CREATIVITÀ

Capacità di comprendere gli scenari e anticipare lo sviluppo tecnologico



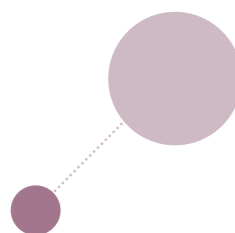
ANIMA VERDE

Sensibilità ai temi ambientali



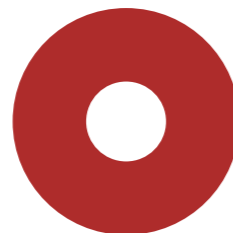
LAVORO DI SQUADRA

Entusiasmo e coinvolgimento delle persone



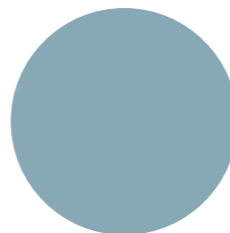
APPROCCIO INTERNAZIONALE

Apertura alle sfide globali e attenzione ai mercati in crescita



AFFIDABILITÀ

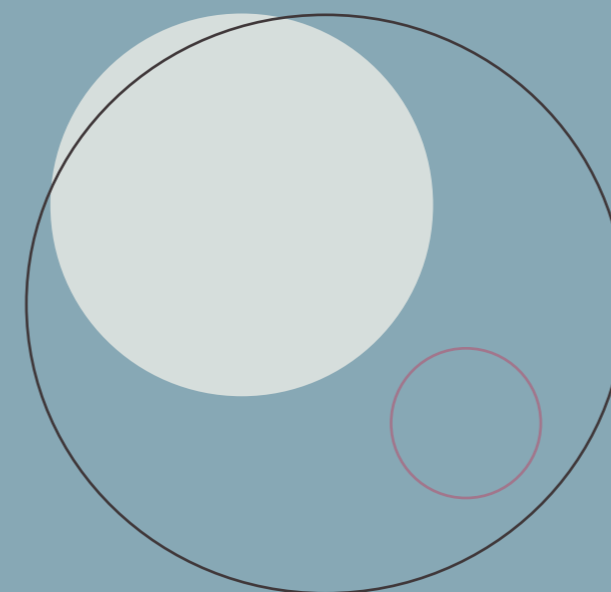
Responsabilità e impegno a garantire il risultato



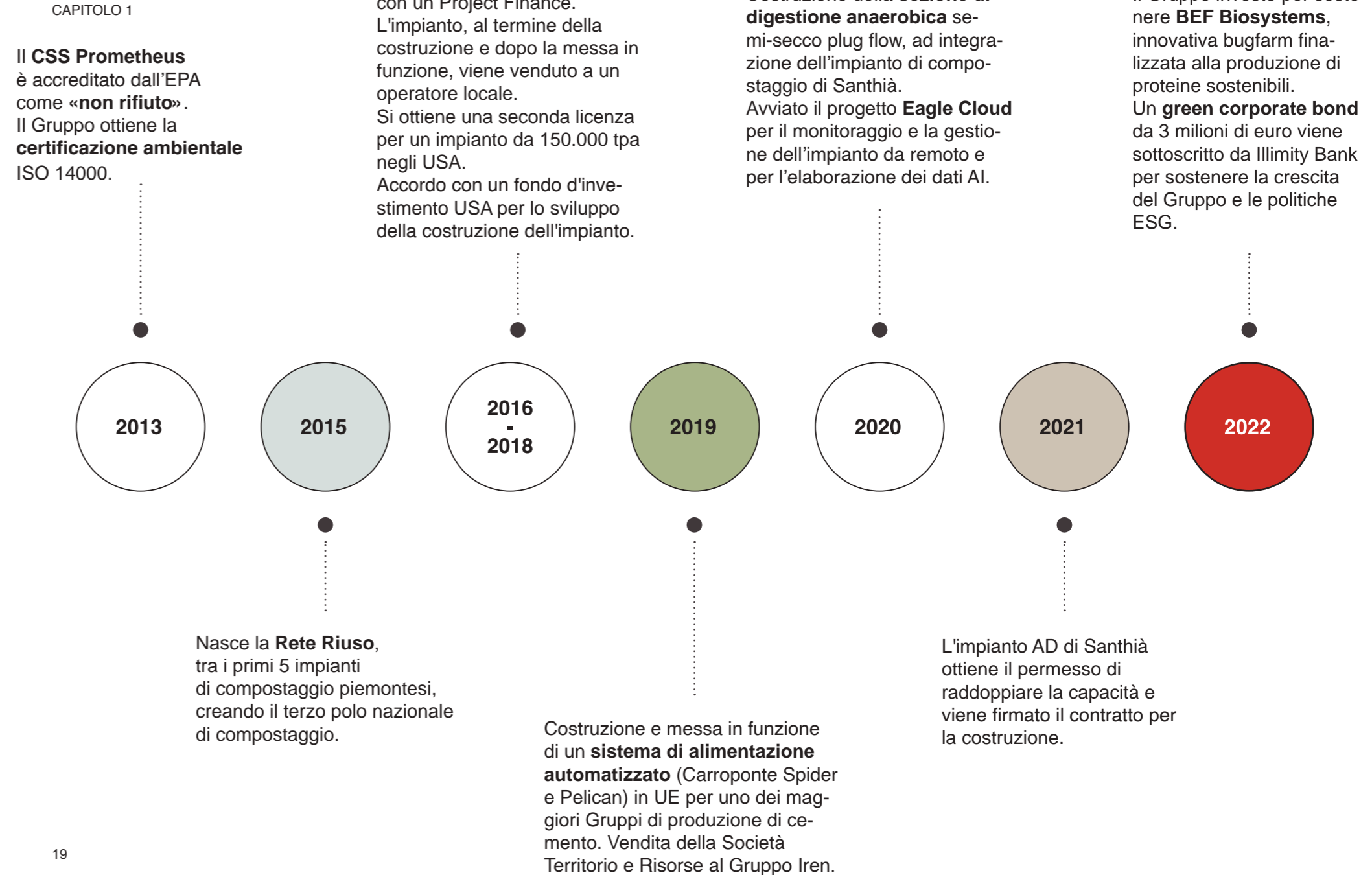
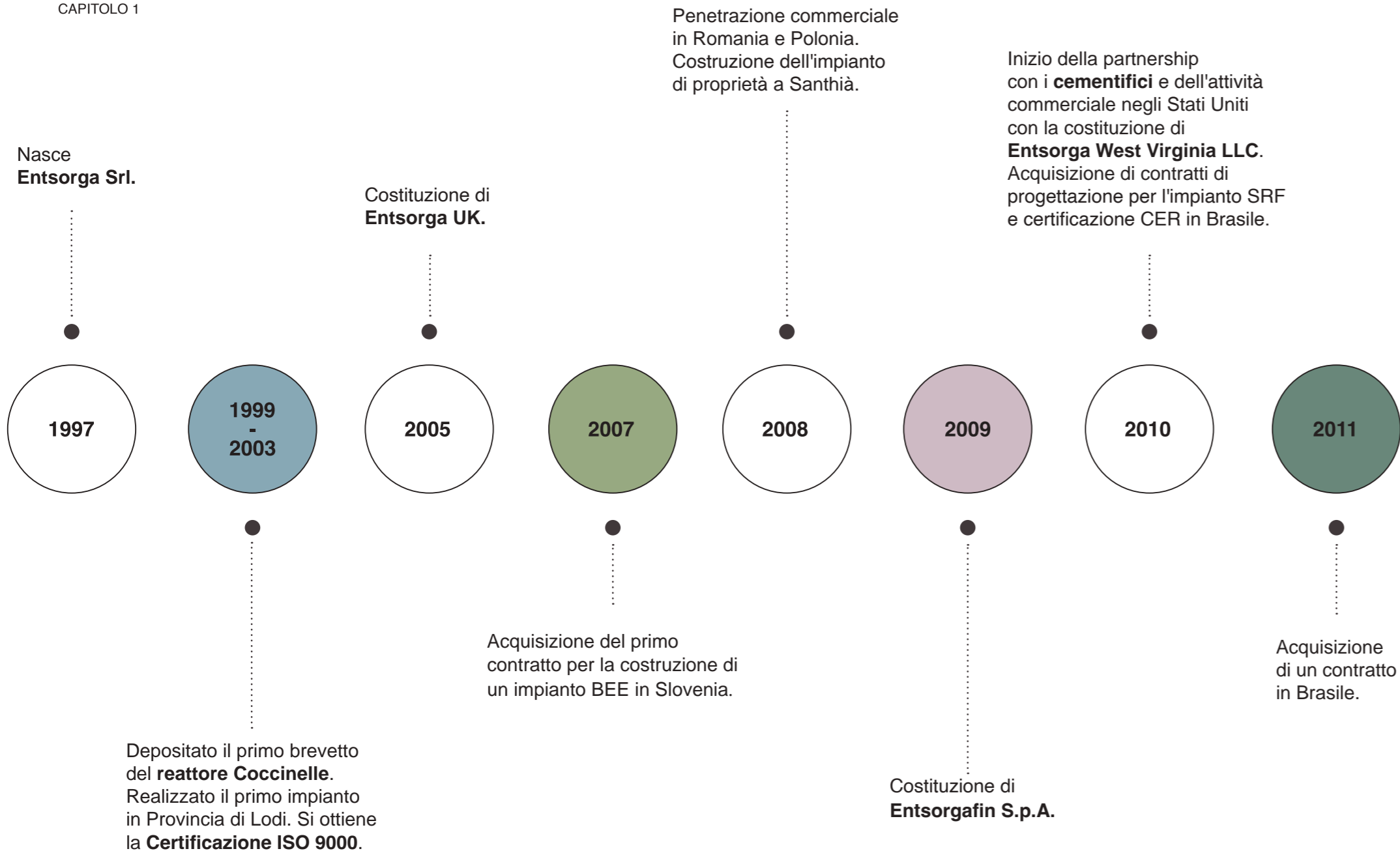
INTEGRITÀ

Eticità e trasparenza nei comportamenti

INNOVATIVI DA 25 ANNI



Abbiamo alle spalle un'esperienza solida e un'affidabilità ormai provata e certificata da un quarto di secolo, tempo considerevole per il nostro settore. Venticinque anni in cui abbiamo continuato a lavorare sulle nostre tecnologie, affinandole e migliorandole per renderle sempre più adatte a rispondere alle esigenze dell'ambiente e dei mercati.



DA RIFIUTO A RISORSA. QUATTORDICI TECNOLOGIE PER CAMBIARE PUNTO DI VISTA

*Ridurre gli sprechi,
promuovere il riuso,
migliorare il riciclo e infine
recuperare i rifiuti per
limitare il ricorso alla
discarica. Ecco cosa
significa per noi sviluppa-
re green technologies.*


Da quando siamo nati abbiamo creato **14 tecnologie** proprietarie e **11 brevetti**, costantemente migliorate grazie alla continua applicazione dei risultati provenienti dalla Ricerca & Sviluppo. Soluzioni facili da utilizzare, automatizzate, a ridotti consumi energetici, nel pieno rispetto dei principi dell'economia circolare. Per **recuperare materia ed energia** dai rifiuti, oppure per ridurre il volume e **stabilizzarli** prima del loro invio in discarica.

Tra i primi brevetti, la **Coccinella®**, il nostro sistema di bio-reattori per trattare piccole quantità di rifiuti organici e trasformarli in **compost**. Grazie a lei il nostro brand si è affermato a livello globale e per questo è diventato il nostro simbolo nel mondo. A essa si sono poi affiancate tecnologie per abbattere il potenziale inquinante dei rifiuti e soluzioni per **bio-essicarli** e **raffinarli** trasformandoli in **combustibili alternativi**, in particolare per i forni delle cementerie. Fino ad arrivare alla tecnologia più recente: un sistema integrato per trattare i rifiuti organici e ottenere, oltre al compost e combustibile alternativo, anche **biogas**, il gas naturale da cui si ricava **biometano**.

Così abbiamo chiuso il cerchio, realizzando **impianti circolari al 100%**. A zero scarti, zero emissioni e zero impatto. Il primo è già stato costruito a Santhià (VC), è già in fase di ampliamento ed è diventato un riferimento per chi opera nel trattamento dei rifiuti organici.

L'ultima frontiera della nostra Green Technologies Revolution è **l'assistenza in cloud**: è su questo terreno che contiamo di giocare davvero in vantaggio, valorizzando la nostra storia e l'enorme mole di dati accumulati. L'obiettivo è di monitorare ancor meglio le performance degli impianti grazie a un sistema di controllo da remoto che elabora le informazioni anche con procedure di machine learning, per mantenere i processi in condizioni sempre ottimali e intervenire velocemente in caso di anomalie.



	EMISSIONI		REATTORI							TRATTAMENTI MECCANICI				SOFTWARE
	GeCo ₂ [™]	Biofiltro [™]	Bee [™]	Coccinelle [™]	Turtle Q-Ring [™]	Bat Q-Ring [™]	Q-Ring [™]	Scarabeo [™]	Cow [™]	Spider [™]	Prometheus [™]	Pelican [™]	Falcon [™]	Eagle [™]
COMPOSTAGGIO		●	●	●	●	●	●	●		●				●
BIOSTABILIZZAZIONE		●	●	●	●	●	●	●		●				●
BIOESSICAZIONE PER CSS (COMBUSTIBILE SOLIDO SECONDARIO)		●	●	●	●	●	●	●			●		●	●
BIOETANOLO CELLULOSICO DI SECONDA GENERAZIONE/ CARBURANTI SOSTENIBILI PER AVIAZIONE		●								●			●	●
DIGESTIONE ANAEROBICA PER RIFIUTI ORGANICI		●	●	●	●	●	●	●	●	●				●
DIGESTIONE ANAEROBICA PER BIOMASSE					●	●			●	●				●
SELEZIONE E RECUPERO DELLA PLASTICA											●		●	●
COMBUSTIBILE ALTERNATIVO PER I FORNI DELLE CEMENTERIE										●	●	●	●	●
SISTEMI CATTURA METANO	●	●												●
OPERATIONS AND MAINTENANCE														●



LE 4 R PER CHIUDERE IL CERCHIO.

La prima strategia per limitare l'impatto umano sul pianeta è produrre meglio, con meno scarti, quindi Ridurre l'uso delle risorse necessarie per fabbricare beni. Ma è anche la strada più lunga da perseguire. Allora ci possono aiutare le altre 3 R: Riusare, Riciclare e Recuperare. Sono queste le azioni chiave per gestire le risorse in modo sostenibile e sviluppare un reale modello di economia circolare.

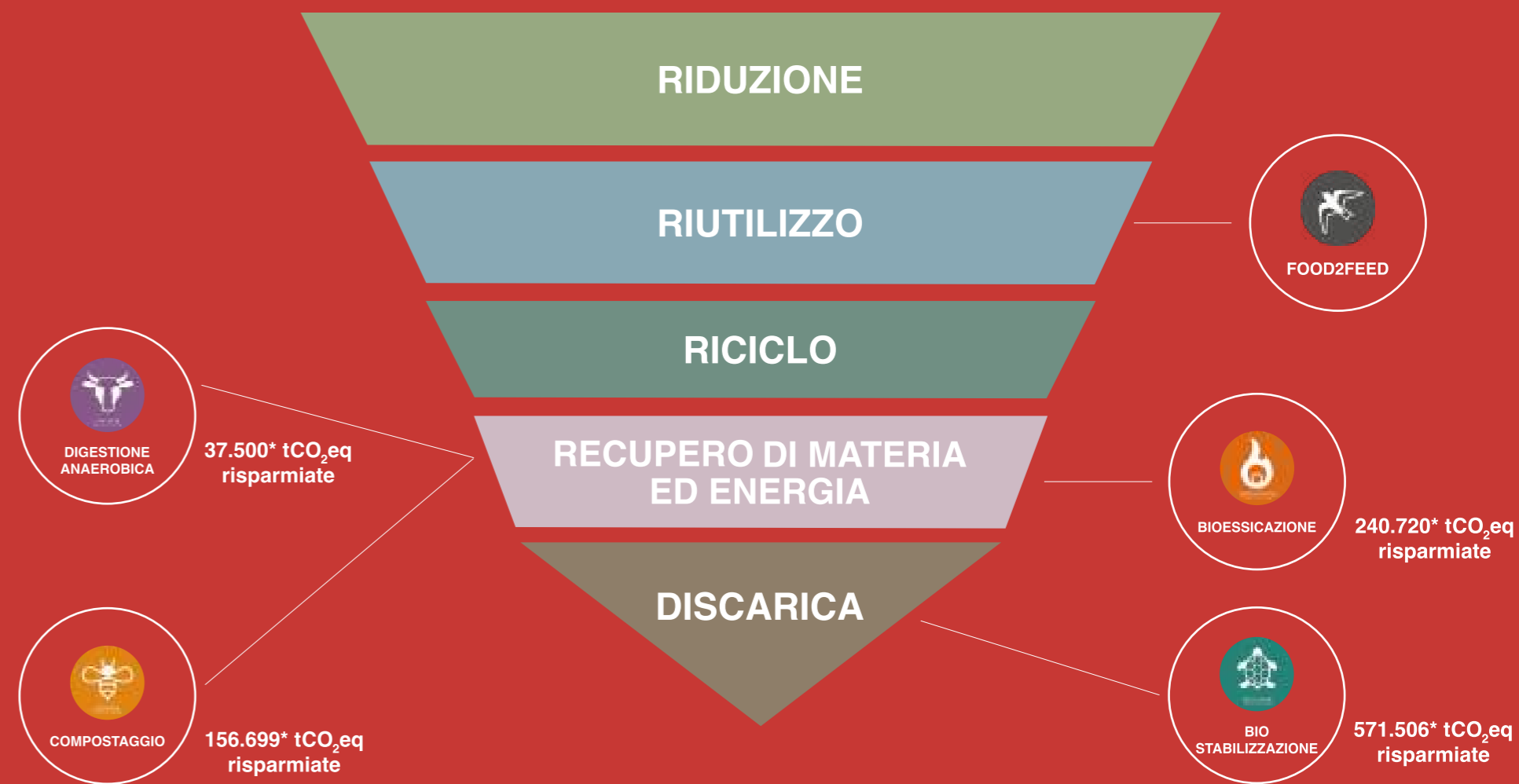
FOCUS

L'impatto climatico dei nostri rifiuti pesa più di quanto immaginiamo. A livello mondiale, dopo l'agricoltura, il settore petrolifero e del gas, sono responsabili circa del **20% delle emissioni di metano**.

Per affrontare questo scenario nasce la piramide delle 4 R, un virtuoso sistema di strategie che mira a prolungare la vita dei beni e mantenerne in circolo il valore il più possibile. **Riducendoli, Riusandoli, Riciclandoli e Recuperandoli**, per limitare al massimo il ricorso alla discarica.

Se le prime due azioni hanno l'obiettivo di **prevenire** la produzione di rifiuti, la terza e la quarta rappresentano le condizioni per **trasformarli in nuova risorsa**, continuando a mantenerli in vita.

Le nostre tecnologie si collocano nell'ultimo livello della piramide: sono soluzioni agili ed efficienti per **recuperare materia (compost) ed energia (biometano e combustibili alternativi) dagli scarti**, valorizzandone al massimo il loro potenziale. Accanto ad esse, proponiamo anche sistemi per stabilizzare ed igienizzare il rifiuto prima del conferimento in discarica, evitando che rilasci emissioni nocive.

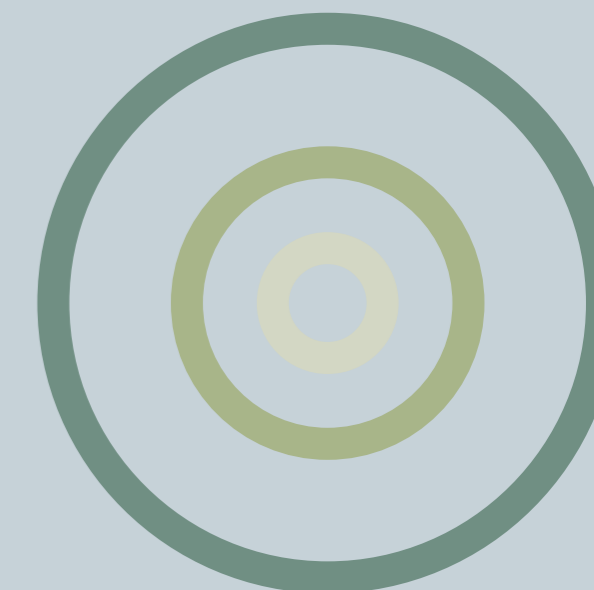


* I dati di tCO₂eq derivano da un calcolo di stima per l'anno 2022 e che ha riguardato tutto gli impianti attivi costruiti con le tecnologie di EntSORGA.

02 I PRINCIPI DELLA NOSTRA SOSTENIBILITÀ

LA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Le nostre prime certificazioni in materia di qualità e ambiente e i Bilanci sulla compensazione dell'impronta carbonica risalgono a oltre 20 anni fa. Ma è nel 2022, con i primi due assessment ESG, che la strada della sostenibilità è stata definita in una politica dichiarata e formalizzata, premessa indispensabile di ogni nostro agire d'impresa.

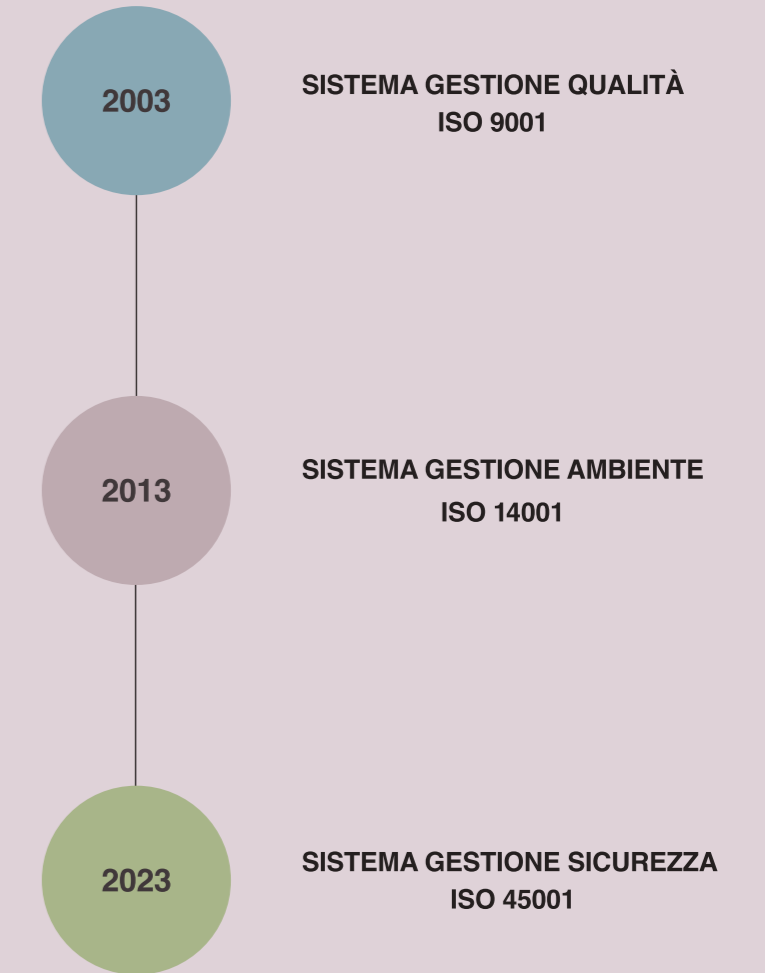




Nel 2022 abbiamo commissionato due **ESG assessment**, realizzati con **Cerved Rating Agency** e attraverso la piattaforma **Open-ES**, ottenendo una prima valutazione delle nostre performance di sostenibilità, nelle tre dimensioni ambientale, sociale e di governance. In entrambi i casi, i **risultati** sono stati **al di sopra della media di settore**.

Il perimetro di analisi ha incluso le società del gruppo EntSORGAFin S.p.A ed EntSORGA Italia S.p.A., con sede legale e operativa negli uffici di Tortona. In base alle informazioni emerse, è stata definita quindi una **politica della sostenibilità**, integrata nel manuale ISO 9001 – 14001 e 45001, e divulgata sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Per monitorare i progressi fatti in materia ESG e seguire l'elaborazione del Report è stato anche nominato un **responsabile** della gestione delle emissioni, CSR, temi sociali e di governance e formato un **Comitato di sostenibilità**, composto da figure interne e da 2 figure esterne all'azienda.



POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO ENTSORGA

Per sostenibilità intendiamo la creazione delle condizioni di produzione negli anni di flussi di profitto che permettano la conservazione, lo sviluppo e la remunerazione di tutte le risorse che hanno contribuito al risultato: l'ambiente, prima di tutto, le nostre persone, i clienti, i fornitori e la comunità in cui siamo inseriti.

dalla nostra **Politica di sostenibilità**.



Qui puoi trovare la versione completa della nostra **Politica di Sostenibilità**



IL PATTO PER LO SVILUPPO SANO E SOSTENIBILE: L'ADESIONE AL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE

I nostri obiettivi per creare valore condiviso e la politica della sostenibilità di Entsorga sono stati fissati tenendo conto dei 10 principi del Global Compact, oltre che dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

FOCUS



Nel 2022 abbiamo aderito al **Global Compact delle Nazioni Unite** che incoraggia le imprese di tutto il mondo a creare condizioni economiche, sociali e ambientali più adatte per promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile, in grado di garantire a tutti l'opportunità di dividerne i benefici.

L'UN Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di **principi fondamentali**, relativi a **diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione**. Principi condivisi universalmente, derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

WE SUPPORT



I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE

Diritti umani

Principio 1: le imprese dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;

Principio 2: assicurarsi che non siano complici di violazioni dei diritti umani.

Lavoro

Principio 3: le imprese dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio 5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile;

Principio 6: l'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

Principio 7: le imprese dovrebbero sostenere un approccio precauzionale alle sfide ambientali;

Principio 8: intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale;

Principio 9: incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Anticorruzione

Principio 10: le imprese devono impegnarsi contro la corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e le concussioni.

LA NOSTRA GOVERNANCE

Trasparenza nelle azioni, gestione corretta e monitoraggio costante dei rischi. Il nostro modello di Governance, finalizzato a proteggere e far crescere l'azienda, è anche la premessa indispensabile per mantenere e sviluppare sani rapporti di fiducia nei confronti degli stakeholder. E creare così vero valore condiviso.

Dal punto di vista giuridico, la holding EntsorgaFin S.p.A. è guidata dal **Consiglio d'Amministrazione**, composto da 2 persone, entrambe legali rappresentanti del Gruppo. Periodicamente il CdA si relaziona con i dipendenti, in un'ottica di miglioramento continuo. Ogni mese è pianificato un incontro degli AD con i responsabili di funzione e da questo confronto nascono le linee di azione aziendale.

Il controllo dell'andamento del business viene seguito attraverso la preparazione di un **piano triennale**. Il budget annuale viene presentato ai dipendenti e collaboratori attraverso una riunione plenaria.

Per prevenire comportamenti fraudolenti e non etici, nel sistema organizzativo dei processi il Gruppo applica politiche di "**segregation of duties**", riportate nelle job descriptions del personale.

Gli organi di controllo

Gli organi di controllo sono la **Società di revisione esterna Ernst&Young** e il **Collegio sindacale**, composto da 3 membri effettivi e due supplenti. Entrambi hanno il compito di vigilare sulla corretta gestione e amministrazione delle società, nonché sul rispetto delle norme di legge in materia di bilancio.

Nel 2023 saranno adottati il **Modello di Gestione conforme al Decreto 231**, il **Codice Etico** e sarà attivato un canale anonimo (**Organismo di Vigilanza**), dotato di segreteria, per le segnalazioni di eventuali illeciti.

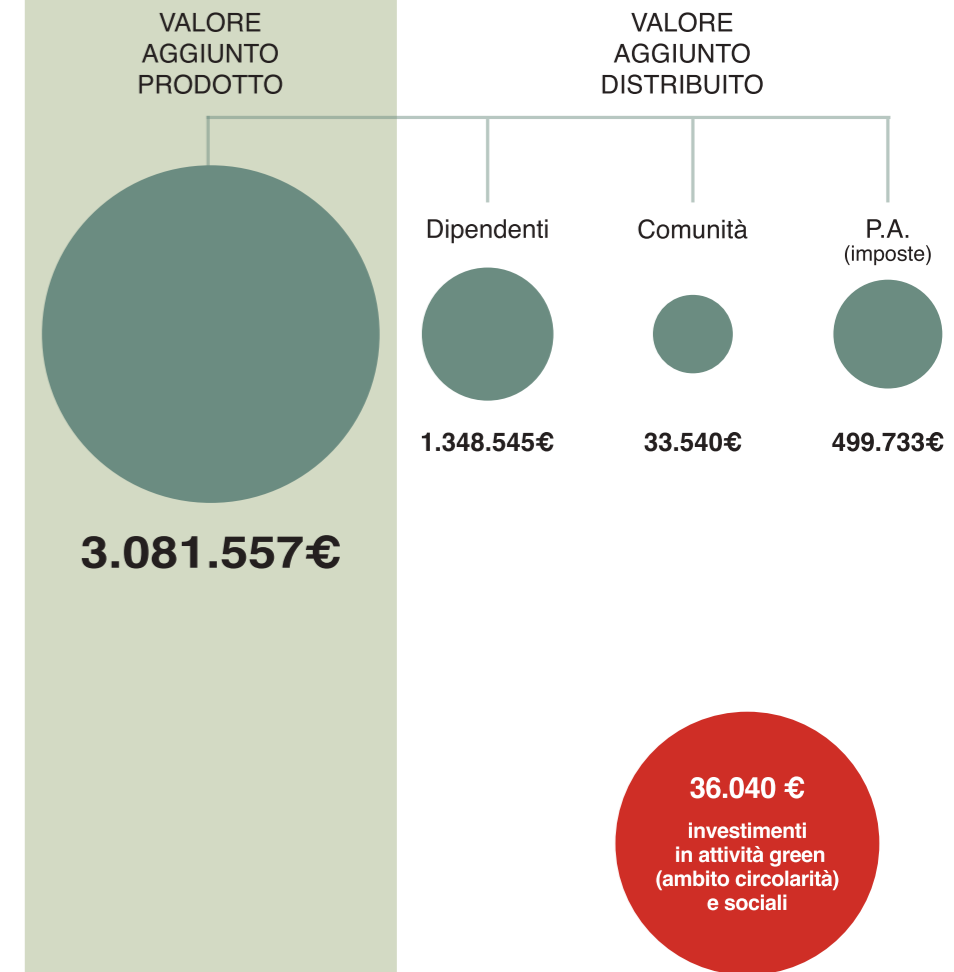
Le attività aziendali del Gruppo sono suddivise in **10 aree funzionali**:





IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Da sempre per noi esistere significa non solo risolvere il problema dei rifiuti in modo conveniente ed efficiente, ma riuscirci anche in modo utile ed equo per la società. Questa creazione di valore condiviso ci ha reso resilienti e vincenti nel tempo.



UNO SGUARDO AL FUTURO

Innovazione costante nei prodotti e processi, realizzazione di prototipi, sperimentazione di nuovi metodi di trattamento e recupero dei rifiuti. Gli impegni di sviluppo per il prossimo triennio confermano il nostro orientamento a creare valore economico generando impatti positivi nella realtà in cui operiamo.

Gli investimenti in R&S

Investire in innovazione per noi è indispensabile per garantire, nel tempo, quei vantaggi competitivi e quindi quei risultati economici fondamentali per poter continuare a tutelare gli interessi di tutti gli stakeholder, ovvero delle nostre persone, della comunità in cui viviamo e dell'ambiente che ci ospita.

5,41%
del fatturato
2022 è destinato
a
Ricerca & Sviluppo

In particolare, nei prossimi anni i principali fronti di investimento sono concentrati su **due progetti**:

— Lo studio e la realizzazione, insieme all'Università di Pavia nell'ambito del programma Lauree Magistrali Plus, di **microimpianti di digestione anaerobica**. Due studenti, uno del dipartimento di Biotecnologie Avanzate e uno di Ingegneria per l'ambiente e il territorio, sono inseriti in azienda per un anno per seguire il progetto **COW portable**, prototipo di impianto mobile di digestione anaerobica in scala ridotta per trattare piccole quantità di fanghi o rifiuti organici e recuperare **biogas** e un **digestato** adatto per essere poi compostato e diventare un **fertilizzante** di ottima qualità per l'agricoltura.

— Il progetto **Food2Feed** per creare e gestire un nuovo impianto per riciclare gli imballaggi e riutilizzare gli scarti agro-alimentari negli impianti agricoli di Digestione Anaerobica per produrre biogas-biometano o per alimentare gli allevamenti di insetti e produrre mangimi per animali.

Development in ottica di economia circolare

Prosegue per il prossimo triennio anche la nostra attività di **development**. Core business sarà lo studio di fattibilità, progettazione, ottenimento delle autorizzazioni e successiva costruzione (EPC, acronimo per Engineering, Procurement and Construction) di impianti di trasformazione dei rifiuti o sottoprodotti in **combustibili rinnovabili**.

Secondo un business model ormai consolidato, svolgeremo **attività di sviluppatore**: da un lato, ci occuperemo di ottenere le **autorizzazioni ambientali** per realizzare impianti e dall'altro, di organizzare dei contest per trovare **investitori** interessati all'acquisto dell'autorizzazione e della realizzazione degli impianti, da affidare poi a Entsorga.

KPI – Uno sguardo sul futuro

Sulla base dei risultati dell'ultima analisi svolta da Entsorga sulla piattaforma digitale Open-es nata per misurare la crescita delle imprese nelle dimensioni della sostenibilità, abbiamo elaborato i nostri KPI per il 2023, su cui ci misureremo nel prossimo Bilancio di Sostenibilità.

Il rating Open-es di Entsorga è passato da 56 a 66 (2021 vs 2022)

AMBITO

SISTEMA SOSTENIBILITÀ

- Definizione della Politica della Sostenibilità del Gruppo
- Redazione di un Bilancio di sostenibilità volontario per l'Esercizio 2022, allineato agli standard internazionali
- Per l'edizione 2023 redazione di un vero e proprio Bilancio di Sostenibilità
- Nomina responsabile sostenibilità

PERSONE

- Definizione KPI e monitoraggio su salute e benessere dipendenti e sui infortuni
- Adozione Sistema 45 001 sulla sicurezza
- Formazione:
 - Analisi esigenze formative del personale
 - Erogazione corsi ai PM e corsi interni a dipendenti e collaboratori su sicurezza e lingua inglese
 - Erogazione corsi per Capi Funzione per consolidare/sviluppare le competenze manageriali del team
- Welfare:
 - Aumento del benessere psico-fisico dei dipendenti grazie all'attivazione di contratti di sponsorizzazione con diverse associazioni sportive e culturali
 - Realizzazione palestra aziendale
 - Carta Welfare Edenred con caricamento integrazioni retributive
 - Sottoscrizione di polizze sanitarie aggiuntive (Cadiprof)
- Apertura ai dipendenti/famigliari/consulenti della possibilità di aderire alla costituenda Comunità Energetica Rinnovabile aziendale
- Aumenti automatici di stipendio ai dipendenti alla nascita di un figlio

AMBIENTE

- Integrazione degli aspetti ambientali nella politica aziendale
- Costituzione Comunità Energetica Rinnovabile (CER)
- Analisi e assesment della Carbon Footprint
- Obiettivi di riduzione e di offset:
 - Migliorare l'efficienza energetica per dipendente
 - Aumentare flotta e-bike per dipendenti
 - Realizzare progetto di Creazione di Crediti VER: studio fattibilità con analisi comparativa tra Costi/Ricavi di una forestazione rispetto alla tecnologia proprietaria geCO₂ (sistema di sequestro CO₂ collocati in alcune discariche del tortonese)
 - Ridurre Impatti ambientali del personale attraverso un sistema di smaltimento interno dei rifiuti di mensa e autoproduzione di energia

PROSPERITÀ

- Mantenere investimenti in Ricerca e Sviluppo superiori al 3% del Valore della Produzione.
- Supervisione rischi e opportunità.
- Attività di sviluppatore di impianti in ottica di economia circolare: Studio, Progettazione e Costruzione (EPC) di Impianti di trasformazione dei rifiuti o sottoprodotti in Combustibili Rinnovabili.

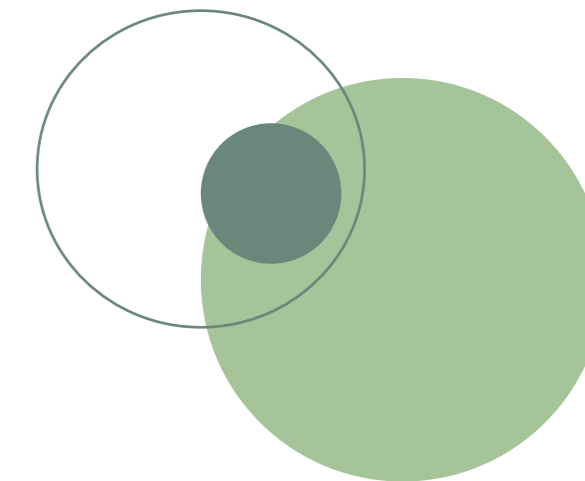
GOVERNANCE

- Adozione del Modello 231 per Entsorga Italia (nomina OdV e segreteria)
- Rinnovo iscrizione alla White List
- Domanda di rinnovo/aggiornamenti Rating di legalità.

03

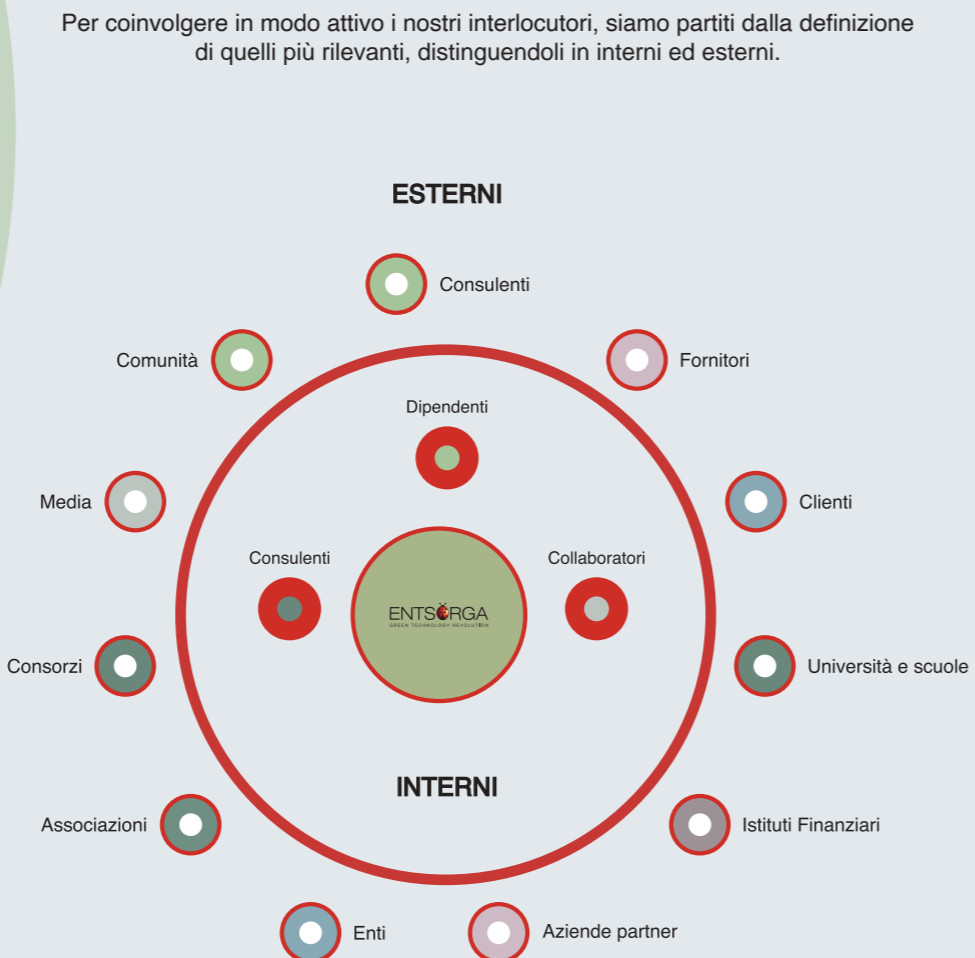
IL NOSTRO ECOSISTEMA

*Trasparenza, fiducia, dialogo.
Il Report di sostenibilità è anche
un'importante occasione di
confronto con le nostre persone,
i clienti, i fornitori e l'intero ecosi-
stema in cui operiamo.
Conoscere le aspettative ci
permette di poter definire al
meglio obiettivi e linee d'azione,
tenendo conto del loro punto di
vista e rispondendo in modo
concreto anche alle loro esigenze.*



GLI STAKEHOLDER

Analizzare tutti i nostri interlocutori, individuando quelli maggiormente coinvolti dall'esercizio della nostra attività, è stato un passaggio fondamentale per costruire un cammino di sostenibilità condiviso e partecipato.



I valori di EntSORGA secondo gli stakeholder



L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Approccio di business e prospettiva degli stakeholder trovano un'efficace sintesi nell'analisi di materialità. Qui si incontrano i temi di natura sociale, ambientale, economica di maggior rilievo per Entسorga con quelli più importanti per i nostri principali portatori di interesse. Dal loro confronto nascono le nostre priorità di azione.

Per individuare le tematiche più rilevanti per gli stakeholder sia interni che esterni del Gruppo, per la prima volta abbiamo condotto un'analisi strutturata sui principali temi di sostenibilità, arrivando a elaborare la nostra **prima analisi di materialità**, che tiene conto degli impatti generati.



I temi materiali di Entsorga e i loro impatti

Il Comitato di Sostenibilità, che è stato istituito nel 2023, ha definito i temi materiali da sottoporre agli stakeholder nell'analisi di materialità e contestualmente ne ha evidenziato la tipologia dell'impatto.

Per ogni tema materiale viene indicato il livello di significatività emerso dall'analisi condotta tra gli stakeholder. Il valore attribuito va da poco a molto importante su una scala da 1 a 4.

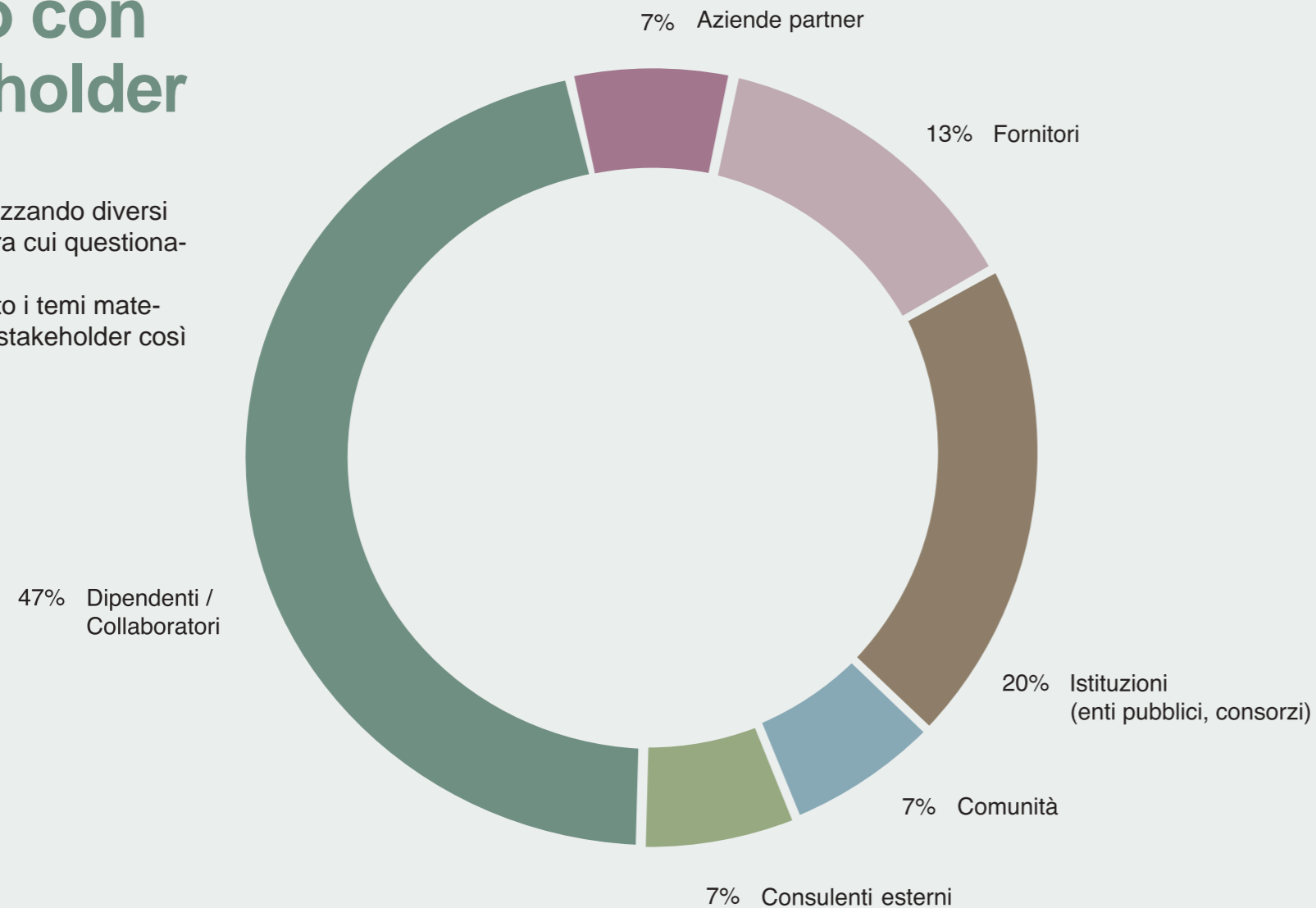
I temi materiali sono funzionali al raggiungimento di uno degli SDGs individuati dall'azienda con l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (v. p. 27).

CATEGORIA	TEMA MATERIALE	TIPOLOGIA D'IMPATTO	SIGNIFICATIVITÀ PER GLI STAKEHOLDER (da poco a molto importante in una scala da 1 a 4)	SDGs
Responsabilità sociale	Relazioni con le comunità	Entsorga, attraverso una presenza costante, contribuisce allo sviluppo del territorio.	Molto importante	
	Benessere dei dipendenti	Promuovere un ambiente di lavoro piacevole e sicuro permette di attrarre talenti e ridurre il turnover in uscita.	Importante	
	Diffusione della cultura dell'impronta ambientale	Entsorga crede nell'importanza di promuovere una cultura green all'interno e all'esterno dell'azienda.	Importante	
	Cultura del territorio	Il territorio in cui l'azienda opera è al centro di una strategia di promozione e cura.	Importante	
Responsabilità ambientale	Economia circolare e gestione dei rifiuti	Il supporto al modello circolare dell'economia ha un impatto positivo in termini economici e ambientali.	Molto importante	
	Tecnologie sostenibili	Progettare e mettere sul mercato tecnologie che possono fare la differenza dal punto di vista ambientale ha effetti positivi sull'ambiente e sulle persone.	Molto importante	
	Ricerca & Sviluppo	Dedicare risorse ai progetti innovativi permette di generare valore positivo.	Molto importante	
	Riduzione emissioni	L'impegno di Entsorga è duplice: monitorare e ridurre le proprie emissioni e intervenire sulle emissioni terze grazie alle proprie tecnologie.	Molto importante	

CATEGORIA	TEMA MATERIALE	TIPOLOGIA D'IMPATTO	SIGNIFICATIVITÀ PER GLI STAKEHOLDER (da poco a molto importante in una scala da 1 a 4)	SDGs
Governance	Trasparenza, etica e integrità	Una condotta etica del business e il rispetto di norme e regolamenti ha un impatto positivo in termini finanziari (vengono evitate sanzioni) e reputazionali.	Importante	
	Coinvolgimento degli stakeholder	Mantenere relazioni eque e trasparenti con i propri stakeholder genera un impatto positivo.	Importante	
	Gestione sostenibile della filiera	Attraverso la promozione di buone pratiche si favorisce un circolo virtuoso.	Importante	
Responsabilità economica	Sostenibilità finanziaria	La tenuta finanziaria dell'azienda permette di sostenere gli altri pilastri della sostenibilità.	Molto importante	
	Investimenti	La capacità di investire in progetti innovativi ha un effetto positivo sulla crescita dell'azienda e sull'ambiente.	Molto importante	
	Valore condiviso	Generare valore, sia economico sia intangibile, condiviso ha un impatto positivo su tutti gli stakeholder.	Importante	

Il dialogo con gli stakeholder

Il percorso è partito utilizzando diversi strumenti di ingaggio, tra cui questionari, interviste e colloqui. Abbiamo così sottoposto i temi materiali a una selezione di stakeholder così suddivisi:



Di fianco i primi temi in ordine di priorità per i nostri stakeholder:

- ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI
- INVESTIMENTI
- SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA
- RELAZIONI CON LE COMUNITÀ
- RICERCA & SVILUPPO
- RIDUZIONE EMISSIONI
- TECNOLOGIE SOSTENIBILI
- BENESSERE DEI DIPENDENTI
- VALORE CONDIVISO
- COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER
- CULTURA DEL TERRITORIO
- DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELL'IMPRONTA AMBIENTALE
- TRASPARENZA, ETICA E INTEGRITÀ
- GESTIONE SOSTENIBILE DELLA FILIERA



Temi che sono rendicontati all'interno di questo Report, a conferma del nostro impegno a mantenere aperto e vivo il dialogo con i nostri interlocutori.

Le voci dei nostri interlocutori

“ *Il livello di competenze, di specializzazione e di trasversalità tecnologica sviluppate dall'azienda nel corso degli anni, ne fanno un lab innovativo che rappresenta per il territorio non solo un punto di riferimento ma anche una fonte di ispirazione per guidare la diffusione della cultura della sostenibilità, fondamentale per garantire lo sviluppo e il benessere della società nei prossimi decenni* ”

Anna Ricotti — Consulente HR

“ *Sostenibilità e valorizzazione del territorio non possono prescindere l'una dall'altra. Entsorga e le associazioni a essa collegate stanno mettendo in atto questo processo da alcuni anni e i risultati sono verificabili da tutti. Questo processo è servito oltre che a valorizzare il territorio e a promuovere la tutela dell'ambiente, anche alla valorizzazione della Città di Tortona a 360 gradi, in campo culturale, enogastronomico, turistico, ricettivo e dando così un'ampia luce al tema degli itinerari. In questi ultimi anni, dopo la pandemia del Covid-19, si è assistito a un forte sviluppo del turismo, nazionale e internazionale, con numerosi turisti che visitano il nostro territorio, divenuto un'eccellenza per tutto il basso Piemonte* ”

Federico Chiodi — Sindaco di Tortona
e Fabio Morreale — Vice Sindaco di Tortona

“ *La valorizzazione del territorio, in particolare nel caso di un ambiente come quello della provincia alessandrina, è fondamentale per incentivare lo sviluppo economico e sociale, dando così dignità e speranza ai cittadini che la abitano. La capacità attrattiva di un'area dipende dalla volontà di rendersi unica. Le caratteristiche del nostro territorio facilitano tale compito e pertanto, la possibilità di interagire con aziende come Entsorga potrebbe contribuire allo sviluppo sostenibile della Provincia di Alessandria. Io credo fermamente che lo sviluppo locale debba, prima di tutto, rispettare l'ambiente. Anzi, dovrebbe essere in grado di rendere l'ambiente un volano economico basato sulla stretta connessione tra l'occupazione lavorativa e il benessere della popolazione* ”

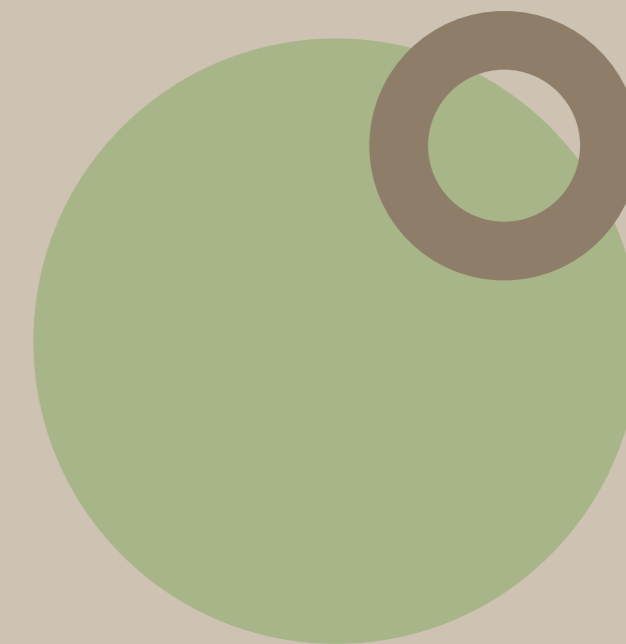
Matteo Gualco —
Vice Presidente Provincia Alessandria

“ *Credo che le aziende del contesto della green economy debbano lavorare molto per garantire e trasmettere con forza, determinazione e senza possibili fraintendimenti la loro mission e i loro obiettivi sia internamente sia verso l'esterno (clienti e fornitori, stakeholder, contesto economico e sociale). Stiamo comprendendo sempre più chiaramente che l'educazione attraverso modelli non ha valenza troppo incisiva. Vanno messi in atto ruoli attivi attraverso la comunicazione autorevole e chiara delle scelte, dei valori, degli obiettivi e dei risultati. Questo si deve fare adattando la comunicazione a diverse fasce di pubblico, per legare nel modo più forte possibile aspetti critici e problematiche con le azioni positive e le loro ricadute. In questo modo possiamo promuovere la consapevolezza della necessità di una cultura sostenibile* ”

Enrico Boccaleri — Direttore Centro interdipartimentale UPO4Sustainability

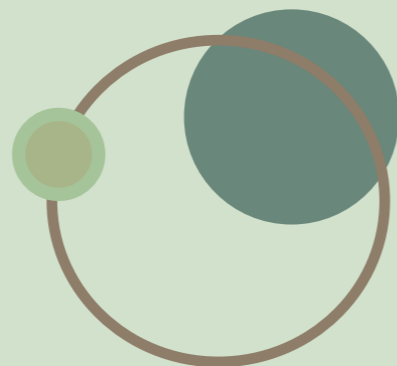
04 IL VALORE CONDIVISO

*Essere sostenibili
per noi significa
garantire la creazione
di ricchezza nel tempo
e per farlo contiamo
sulle nostre persone e
sui nostri stakeholder.*



LE PERSONE DI ENTSORGA

Siamo una boutique dell'ingegneria, fondata sulla selezione e sullo sviluppo di competenze eccellenti. E proprio sulle competenze siamo convinti che si giochi oggi il nostro destino. Per questo riteniamo ogni investimento in formazione, welfare e benessere aziendale una premessa indispensabile per essere più produttivi, attrattivi e competitivi.



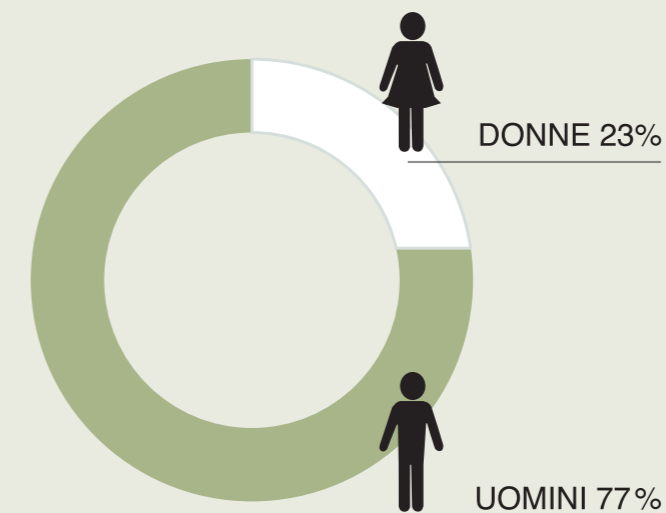
Dipendenti – Fatti e Cifre

In Entsorga calibriamo le assunzioni selezionando profili appena laureati per farli crescere in azienda. Nel caso delle altre fasce d'età, la ricerca è di solito finalizzata a profili senior di alta esperienza e formazione per dare valore aggiunto a Entsorga.

Le condizioni di partenza sono buone, come dimostra il **rapporto tra lo stipendio d'ingresso** (garantito nella tua azienda) **e lo stipendio minimo locale**: per gli uomini il rapporto è pari a 1,79, per le donne a 1,34.

Assunzioni 2022

Uomini > 30	5
Uomini 30—50	2
Uomini < 50	3
Donne > 30	1
Donne 30—50	0
Donne < 50	0



Nel 2022 i dipendenti sono 30, un dato stabile paragonato con il 2021 (29). **Il 100% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato e coperto dal CCNL di settore**: per gli impiegati si tratta del CCNL studi professionali, mentre uno è coperto dal CCNL metalmeccanici.

Dedichiamo molta attenzione alla **relazione con i lavoratori** e mediamente il tempo di preavviso prima del cambio di mansioni è di circa 1 mese.

Dipendenti – suddivisione per genere e ruolo	Udm	2021	2022
Dirigenti uomo	n	0	0
Dirigenti donna	n	0	0
Quadri uomo	n	3	0
Quadri donna	n	1	0
Impiegati uomo	n	16	15
Impiegati donna	n	4	8
Operai uomo	n	4	4
Operai donna	n	2	2

Diversità e inclusione

In Entsorga è chiara la volontà di voler consolidare la parità di genere, già raggiunta a livello di retribuzione (si attesta tra **0,9 e 1,1 il rapporto tra lo stipendio medio** delle donne rispetto a quello degli uomini).

Tutti gli impiegati sono assunti per livello e mansione, lo stipendio medio tra uomo e donne è omogeneo e allineato in base alle mansioni.

A livello di Policy, vengono seguite linee guida interne per garantire rispetto delle diversità.



Formazione

Nel 2022 abbiamo incrementato la **formazione** pro capite del 31%.

In particolare abbiamo pianificato **corsi sulla sostenibilità** per sviluppare competenze in tema ESG e definito percorsi personalizzati di coaching per **rafforzare la leadership** delle prime linee.

Abbiamo invece programmato corsi su salute e sicurezza solo per impiegati e operai perché, per le altre categorie, i corsi svolti in precedenza erano ancora validi.



Formazione e Istruzione	Udm	2021	2022
Ore medie annue di formazione pro capite	h	8	10,5
Ore di formazione per dipendente totale	h	232	316
Ore di formazione per dipendente uomo	h	204	223
Ore di formazione per dipendente donna	h	28	93
Ore formazione quadri	h	-	66
Ore formazione impiegati	h	104	152
Ore formazione operai	h	128	99
Ore formazione salute e sicurezza impiegati	h	-	108
Ore formazione salute e sicurezza operai	h	48	14
Ore formazione informatica quadri	h	-	14
Ore formazione informatica impiegati	h	-	28
Ore formazione specialistica	h	34	42
Ore formazione manageriale quadri	h	-	26

Welfare

A tutti i dipendenti abbiamo fornito una **polizza sanitaria** integrativa e una **Carta Welfare** per buoni pasto e benzina, e abbiamo sottoscritto contratti con diverse **associazioni sportive locali** per permettere a tutti di usufruire di condizioni agevolate per svolgere attività fisica e aumentare il benessere psico-fisico. È stato inoltre distribuito un benefit di 500 € a ciascun dipendente.



Salute e sicurezza dei lavoratori

Salute e Sicurezza sul lavoro sono un tema prioritario per noi. Per questo siamo in possesso di un Documento Valutazione Rischi in cui sono comprese anche le attività dei consulenti.

Nel 2022 si sono verificati **0 infortuni** al personale EntSORGA.

Infortuni sul lavoro con conseguenze gravi

0

Infortuni sul lavoro registrabili

0

Numero ore complessive lavorative

50.727

Tutti i dipendenti possono usufruire dell'assistenza integrativa UNISALUTE . Inoltre i dipendenti che si recano all'estero per trasferta sono coperti dall'assicurazione CHUB.



LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

Oggi la sostenibilità è diventata parola ricorrente, che rischia di perdere forza se non si trasforma in azioni concrete e continuative. Ecco perché il nostro impegno a favore della comunità cresce ogni anno con il sostegno economico rivolto soprattutto a iniziative sportive, sociali e culturali.

Per rendere il nostro territorio un luogo anche accogliente e **attraattivo per giovani talenti**, dove scegliere non solo di lavorare ma anche di vivere, ogni anno incentiviamo **progetti a sostegno delle comunità locali**.

In **ambito sportivo**, nel 2022 è stato confermato il nostro contributo ad **Azalai**, l'associazione sportiva tortonese nata per promuovere la corsa in natura e valorizzare il territorio attraverso lo sport, che ha anche organizzato la prima edizione della Derthona Half Marathon.



“ Con Entsorga noi del Derthona Basket condividiamo la convinzione che solo l’unione di tutte le forze possa davvero contribuire a migliorare l’impatto sull’ambiente rendendolo più sostenibile.

Ci accomuna anche la passione per quello che facciamo: elemento imprescindibile per la riuscita di ogni tipo di attività „

Ferencz Bartocci — AD di Bertram Derthona

Insieme alla **Bertram Yachts Derthona Basket** abbiamo inaugurato il progetto “Schiacciamo la CO₂” per portare la squadra, la prima del campionato italiano di serie A, a raggiungere la **neutralità carbonica**. Il progetto è stato presentato pubblicamente l’8 settembre 2022 in occasione del convegno “Quale energia?” a cui sono intervenuti diversi esperti di cambiamento climatico, questioni energetiche e sport. Tra questi Luca Mercalli, climatologo e divulgatore scientifico, Roberto Cavallo, Cooperativa Erica e Ferencz Bartocci (AD di Bertram Derthona).



A ottobre, per la prima volta, abbiamo affiancato il campionato mondiale di **plogging**, una competizione innovativa e unica nel suo genere che si è svolta a **Pinerolo** e nei territori dell'Unione Montana delle Valli Chisone e Germanasca. Corridori, amatoriali e professionisti, hanno corso ripulendo il territorio, lanciando un messaggio ecologico importante, con un'attenzione particolare all'inclusività: tra i finalisti, provenienti da una decina di nazioni del mondo, vi erano anche alcuni rappresentanti paraolimpici.

Abbiamo sostenuto la **Maratona del Riso** di Santhià (VC) e siamo stati partner per l'organizzazione del **Milan Junior Camp** di Casale Monferrato.

In **ambito culturale**, tre sono state le iniziative più significative appoggiate:

- le serate jazz di **Arena Derthona**, evento musicale che da oltre dieci anni porta sul territorio artisti di fama internazionale;
- la partnership con **Attraverso Festival**, festival diffuso tra le colline del Piemonte Sud, con cui abbiamo anche organizzato una tavola rotonda dedicata all'emergenza climatica e all'urgenza di attivare una riflessione seria sulle **fonti energetiche rinnovabili**, alternative a gas e petrolio;
- il sostegno a **Progetto Ambiente Scrivia**, un'iniziativa dedicata alla valorizzazione del parco fluviale cittadino che ci ha regalato gli spettacolari scatti che arricchiscono questa edizione del Report e che sono stati anche utilizzati per realizzare il calendario 2023.



I FORNITORI

Siamo un'azienda che sviluppa tecnologie e brevetti e si avvale di una selezionata rete di fornitori per realizzare sistemi di recupero dei rifiuti e impianti. Monitorare e gestire in modo responsabile la sostenibilità dell'intera filiera è importante prima di tutto per garantire la qualità dei nostri interventi e la durata dei nostri servizi. Ma è anche un impegno che abbiamo preso in carico consapevoli dell'impatto che la supply chain genera in termini sociali, economici e ambientali.

La catena di fornitura è, per la sua trasversalità, la dimensione in cui un'azienda può avere potenzialmente l'impatto maggiore per dare il proprio contributo alla disseminazione della sostenibilità.

La nostra attività non prevede acquisto di materie prime. La quota maggiore di spesa è destinata a prodotti commerciali.

Nel 2022 la spesa in fornitori locali (calcolati tenendo in considerazione i territori dove vengono costruiti gli impianti con le tecnologie di Ent-sorga) è stata di circa 14,5 milioni di euro (in crescita rispetto al 2021 quando si attestava a circa 9,1 milioni di euro).

Da anni coinvolgiamo i fornitori di primo livello su tematiche di sostenibilità e abbiamo implementato un sistema di raccolta dati per misurarne le performances in questo ambito.

I fornitori sono tenuti a sottoscrivere il Codice di Condotta aziendale. Nei processi di gara e di qualifica sono stati inseriti criteri premianti per le imprese più sostenibili.

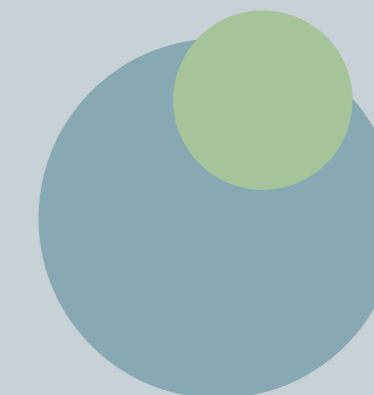


14,5
 milioni di euro:
 acquisti da fornitori
 locali

05 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

CONSUMI ED EMISSIONI

Ogni anno monitoriamo gli impatti diretti legati alla nostra attività, ci impegniamo in precise strategie di contenimento e compensiamo le emissioni non riducibili acquisendo crediti di carbonio certificati, generati da progetti di tutela ambientale ad impatto positivo.



Pur in presenza di una crescita sia economica che del numero dipendenti, in ambito ambientale ci siamo posti l'obiettivo di **continuare a contenere i nostri impatti diretti**: abbiamo così definito ulteriori obiettivi di riduzione e di offset delle emissioni di CO₂, monitorate sistematicamente già da oltre dieci anni.

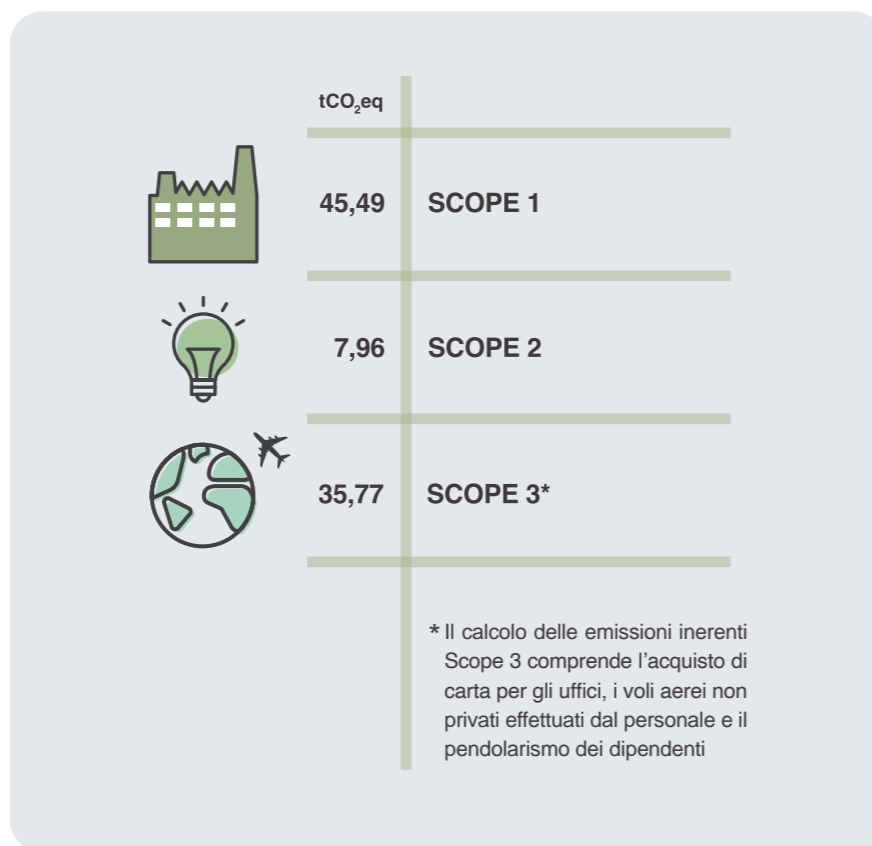
Il nostro impatto diretto è riconducibile alla **somma delle emissioni** in atmosfera dei gas a effetto serra generate dai **consumi di energia, acqua, carta e alla mobilità aziendale***, espresse in tonnellate di biossido di carbonio equivalente (ton CO₂eq).

Nel **2022** le nostre emissioni dirette non riducibili sono state pari a **90,7 ton CO₂eq**, in deciso **aumento rispetto al 2021** (66,2). Tutti gli indicatori presi in considerazione segnano una crescita, in particolare la mobilità aziendale per la ripresa dei cantieri dopo la pandemia. In controtendenza le emissioni generate dal consumo di carta che sono in calo.

*La fonte dati per documentare gli impatti diretti è l'archivio aziendale. Per calcolare le tonCO₂eq abbiamo effettuato un'analisi dimensionale comparando la grandezza stimata con il fattore di emissione (EF), secondo le Guideline 2017 del Defra/DECC's GHG Conversion Factor.

Queste emissioni sono state compensate con l'acquisto di altrettanti crediti di CO₂** generati dal progetto "Discariche Torrione, Colletterto, Giacosa, Bairo"

Entsorga nel 2022 ha monitorato le emissioni di CO₂eq riferite al consumo di beni associati a fonti non rinnovabili (consumi associati a mezzi di trasporto, energia elettrica, Kg di carta utilizzata).



Per contenere i nostri impatti diretti ci stiamo impegnando a **ridurre gli spostamenti in auto**, favorendo le teleconferenze, e a limitare i **consumi di energia**, controllando le temperature dei nostri uffici, oltre a disincentivare la stampa dei documenti e privilegiare l'utilizzo di **carta** ecologica certificata.

Nel 2022 abbiamo acquistato **un'auto elettrica** per gli spostamenti brevi del personale e sono stati installati dei **sistemi di accumulo** per le bici e le **colonnine di ricarica** per le auto.

Nel 2022 è stato **installato l'impianto fotovoltaico** nei nuovi uffici, entrato a regime nel 2023, ed è anche previsto l'acquisto di una flotta di e-bike.

Allo studio anche la valutazione economica per realizzare un **mini-digestore anaerobico** per smaltire i rifiuti della mensa aziendale e trasformarli in elettricità per autoconsumo.

RICERCA & SVILUPPO

Innovazione costante nei prodotti e processi, realizzazione di prototipi, sperimentazione di nuovi metodi di trattamento e recupero dei rifiuti. Siamo costantemente impegnati sul fronte della Ricerca & Sviluppo, anche partecipando a progetti per condividere esperienze e confrontarci con reti di partner importanti e qualificati. Per essere sempre in prima linea nella creazione di tecnologie all'avanguardia.

Una delle sfide più ambiziose a livello mondiale per rendere le nostre città e i processi industriali più sostenibili riguarda la ricerca di metodi innovativi per **recuperare i rifiuti urbani**, trasformandoli in nuove materie utili all'agricoltura e all'industria.

Per questo a luglio del 2019 è partito **SATURNO** (acronimo di Scarti organici e Anidride carbonica Trasformati in carbURanti, fertilizzanti e prodotti chimici; applicazione concreta dell'ecoNOmia circolare), un progetto finanziato dalla Regione Piemonte a cui abbiamo partecipato insieme ad altri **23 partner** tra Università, Centri di ricerca e imprese. Il suo iter, durato tre anni e concluso nel 2022, ha permesso di approfondire importanti temi legati al **recupero delle bioplastiche dalle matrici organiche e al riuso della CO₂**.

In particolare, il nostro contributo ha riguardato la costruzione di un **prototipo di separatore ottico NIR di ultima generazione** per identificare e **selezionare le plastiche dal rifiuto organico** e valorizzarne così al massimo le possibilità di recupero e riutilizzo. Lo strumento è stato utilizzato insieme a due **aziende partner** per realizzare altrettanti tipi di test: il primo è stato effettuato a monte del processo di recupero, sulle plastiche ricavate dal pretrattamento della FORSU (Frazione Organica del Rifiuto Solido Urbano), il secondo sulle plastiche separate a valle del processo di compostaggio. La frazione delle plastiche non biodegradabili selezionata e non trattata è stata infine utilizzata in un impianto per **produrre CSS** (Combustibile Solido Secondario) di migliore qualità. Oltre alla caratterizzazione della plastica (PET, PE etc.), ulteriore obiettivo delle verifiche, infatti, è stato anche realizzare un database per valutare il livello di raffinazione necessario per rendere il CSS particolarmente performante per i forni delle cementerie, eliminando il PVC ad alto contenuto di cloro.

Nel 2021 Saturno ha ricevuto il **premio IR20 della Regione Piemonte** dedicato ai migliori progetti di Innovazione e Sviluppo nell'ambito della categoria "collaborazione pubblico-privato" all'interno del settore "Green economy".



Insetticoltura e biotecnologie: la partecipazione in BEF Biosystems Srl

Il settore dell'**allevamento di insetti** è oggi considerato uno dei più interessanti e promettenti per far fronte alla crescente domanda di fonti proteiche e offrire una **soluzione alternativa e sostenibile nell'alimentazione animale**.

Il 2022 ha anche segnato l'inizio della nostra collaborazione con **BEF (Bugs for Enviroment and Feed) Biosystems**, start up innovativa che nel 2016 ha brevettato una biotecnologia per produrre proteine per l'alimentazione animale allevando larve di Mosche Soldato sui rifiuti organici. Nel 2022 EntsorgaFin è entrata nel capitale sociale di BEF e contemporaneamente Entsorga Italia SpA ha siglato un accordo di fornitura per la produzione industriale dei macchinari sviluppati da BEF Biosystems.



Il primo **impianto pilota di “Bugsfarm”** è stato realizzato a Casalnoceto (AL), per testare sul campo il processo e la tecnologia. Il sistema si basa su **impianti modulari di piccola scala** che utilizzano scarti e residui organici recuperati sul territorio come substrato nutrizionale per le larve di Mosca Soldato che, una volta cresciute, possono essere utilizzate come fonte proteica alternativa direttamente nel settore avicolo oppure, trasformandole in farine e grassi, in diversi settori della mangimistica (dal petfood alla suinicoltura). L'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili o di recupero rende il sistema nel suo complesso **un modello di economia circolare** e di sostenibilità ambientale, che contribuisce anche a dare un positivo impulso allo sviluppo economico e sociale del territorio.

Nel 2022 la start up, anche grazie all'ingresso di Entsorga, ha avviato la fase di consolidamento della struttura organizzativa per lo sviluppo societario e la realizzazione dei primi impianti. Il piano industriale prevede l'avvio dei primi allevamenti entro il 2023 e lo sviluppo in Italia e all'estero negli anni successivi.



GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso Entsorga ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022

Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PAGINA	PARAGRAFO
--------------	-------------	--------	-----------

Informative generali

GRI 2 – Informativa Generali versione 2021

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

2-1 Dettagli organizzativi	9	Chi siamo
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3	Nota Metodologica
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	3	Nota Metodologica

Attività e lavoratori

2-7 Dipendenti	57	Dipendenti - Fatti e cifre
----------------	----	----------------------------

Governance

2-9 Struttura e composizione della governance	10-11	Una struttura solida, con un background internazionale
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	11; 34	La nostra governance
2-11 Presidente del massimo organo di governo	11	Una struttura solida, con un background internazionale

Strategia, politiche e prassi

2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	14-15; 27	L'equazione sostenibile: la mission e i valori La politica di sostenibilità
2-23 Impegno in termini di policy	30	Politica per la sostenibilità del Gruppo Entsorga
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	30	Politica per la sostenibilità del Gruppo Entsorga
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	12	Un'attenzione alla qualità, all'ambiente e alla sicurezza che arriva da lontano
2-28 Appartenenza ad associazioni	32	Il Patto per lo sviluppo sano e sostenibile

Coinvolgimento degli stakeholder

2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	44	Gli stakeholder
--	----	-----------------

Temi materiali

GRI 3 – Temi materiali – Versione 2021

3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	46	L'analisi di materialità
3-2 Elenco di temi materiali	48 - 49	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti
3-3 Gestione dei temi materiali	48	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti

Tema materiale: Trasparenza, etica e integrità

3-3 Gestione dei temi materiali	48 34	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti La nostra governance
---------------------------------	----------	---

GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016

205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	35	Gli organi di controllo
---	----	-------------------------

Tema materiale: Coinvolgimento degli stakeholder

3-3 Gestione dei temi materiali	48 44	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Gli stakeholder
---------------------------------	----------	--

Tema materiale: Gestione sostenibile della filiera

3-3 Gestione dei temi materiali	48 68	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti I fornitori
---------------------------------	----------	--

Tema materiale: Sostenibilità finanziaria

3-3 Gestione dei temi materiali	48 37	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Il valore economico generato e distribuito
---------------------------------	----------	---

Tema materiale: Investimenti

3-3 Gestione dei temi materiali	48 39	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Gli investimenti in R&S
---------------------------------	----------	--

Tema materiale: Valore condiviso

3-3 Gestione dei temi materiali	48 37	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Il valore economico generato e distribuito
---------------------------------	----------	---

GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016

201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	37	Il valore economico generato e distribuito
--	----	--

Tema materiale: Relazioni con le comunità

3-3 Gestione dei temi materiali	48 62	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti La comunità e il territorio
---------------------------------	----------	--

GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016

413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	62 - 66	La comunità e il territorio
---	---------	-----------------------------

Tema materiale: Benessere dei dipendenti

3-3 Gestione dei temi materiali	48 60 60	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Welfare Salute e sicurezza dei lavoratori
---------------------------------	----------------	---

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016

404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	59	Formazione
---	----	------------

GRI 401: OCCUPAZIONE 2016

401-1 Nuove assunzioni e turnover	57	Dipendenti – Fatti e Cifre
401-2 Benefit previsti per i dipendenti	60	Welfare

Tema materiale: Diffusione della cultura dell'impronta ambientale

3-3 Gestione dei temi materiali	48 65 - 66	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti La comunità e il territorio
---------------------------------	---------------	--

Tema materiale: Cultura del territorio

3-3 Gestione dei temi materiali	48 62 - 63	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti La comunità e il territorio
---------------------------------	---------------	--

Tema materiale: Economia circolare e gestione dei rifiuti

3-3 Gestione dei temi materiali	48 20 - 21 40	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Da rifiuto a risorsa. Tredici tecnologie per cambiare punto di vista Development in ottica di economia circolare
---------------------------------	---------------------	--

Tema materiale: Tecnologie sostenibili

3-3 Gestione dei temi materiali	48 20 - 21	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Da rifiuto a risorsa. Quattordici tecnologie per cambiare punto di vista
---------------------------------	---------------	--

Tema materiale: Tecnologie sostenibili

3-3 Gestione dei temi materiali	48 20 - 21 24	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Da rifiuto a risorsa. Quattordici tecnologie per cambiare punto di vista Le 4R per chiudere il cerchio
---------------------------------	---------------------	---

Tema materiale: Riduzione emissioni

3-3 Gestione dei temi materiali	48 20 - 21 24 71	I temi materiali di Entsorga e i loro impatti Da rifiuto a risorsa. Quattordici tecnologie per cambiare punto di vista Le 4R per chiudere il cerchio Consumi ed emissioni
---------------------------------	---------------------------	---

GRI 302: ENERGIA 2016

302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	71	Consumi ed emissioni
---	----	----------------------

GRI 305: Emissioni

305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	71	Consumi ed emissioni
305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	71	Consumi ed emissioni
305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	71	Consumi ed emissioni
305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	72	Consumi ed emissioni

Le foto sono state scattate a pochi km dalla nostra sede centrale, nel Parco dello Scrivia (Tortona).

Fotografie di

Franco Arcesati, Paolo Udina

Coordinamento tecnico ed editoriale

Amapola Talking Sustainability - Società Benefit

Progetto grafico e impaginazione

Viola Cafuli

ENTSORGA
GREEN TECHNOLOGY REVOLUTION

www.entsorga.com